

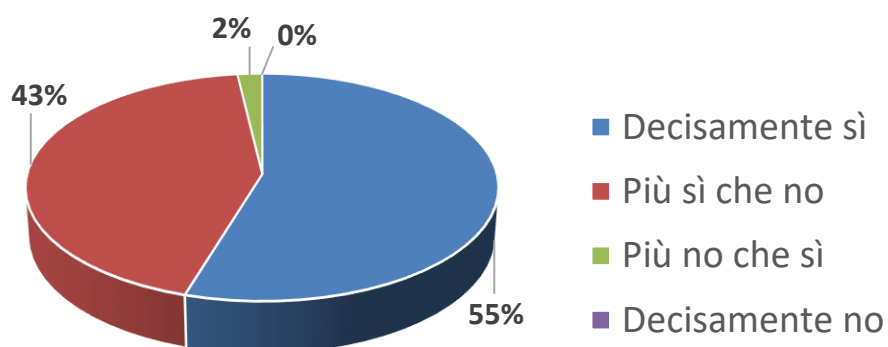
QUESTIONARIO SUL
BENESSERE ORGANIZZATIVO
PER IL PERSONALE DOCENTE,
RICERCATORE E DOCENTI DI
LINGUA
ANNO 2024
(86 DESTINATARI - 53 COMPILAZIONI)

Elaborazione dati a cura di Daniele Lodi
Area del Personale

- 1) Il mio luogo di lavoro è sostanzialmente sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, condizioni dell'edificio ecc.)

53 compilazioni

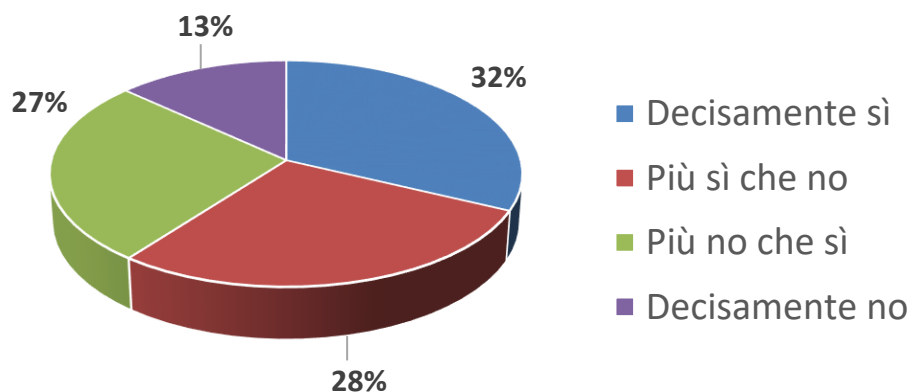
Decisamente sì	29	55%
Più sì che no	23	43%
Più no che sì	1	2%
Decisamente no	0	0%



- 2) Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione

53 compilazioni

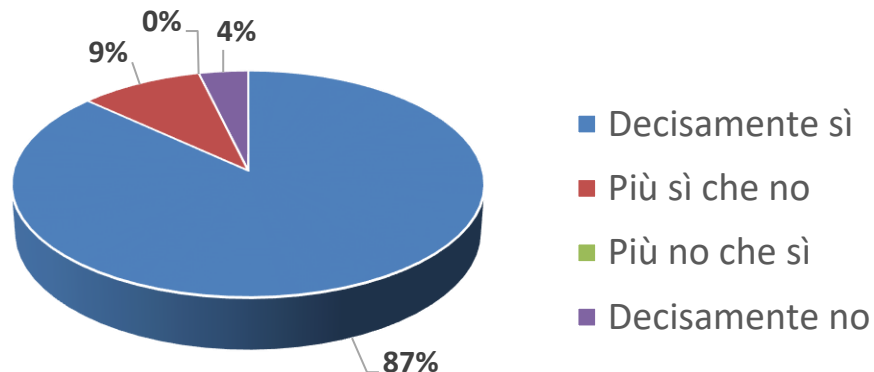
Decisamente sì	17	32%
Più sì che no	15	28%
Più no che sì	14	27%
Decisamente no	7	13%



- 3) Ho letto il Codice Etico e Codice di Comportamento, che si trova sul sito Unistrasi(<https://www.unistrasi.it/public/articoli/4030/Files/DR%20546.22%20Condice%20Etico%20e%20Codice%20di%20Comportamento%20ok.pdf>), e ho quindi appreso e ragionato su diritti e doveri di ogni componente della comunità Unistrasi, li definiti.

53 compilazioni

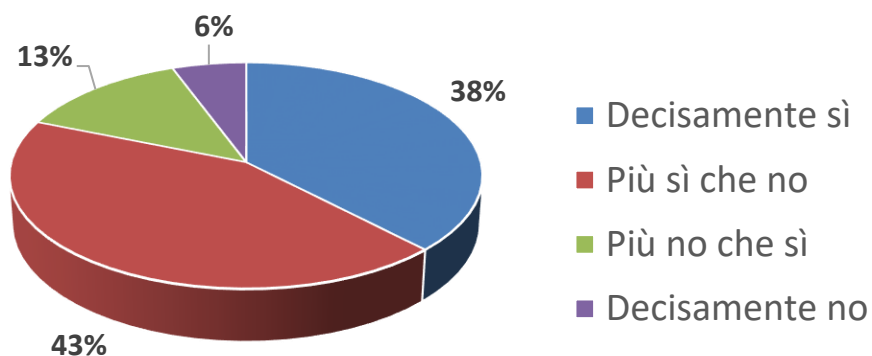
Decisamente sì	46	87%
Più sì che no	5	9%
Più no che sì	0	0%
Decisamente no	2	4%



- 4) Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, pulizia, illuminazione, temperatura, gradevolezza ambiente e arredi, servizi igienici ecc.) sono generalmente soddisfacenti

53 compilazioni

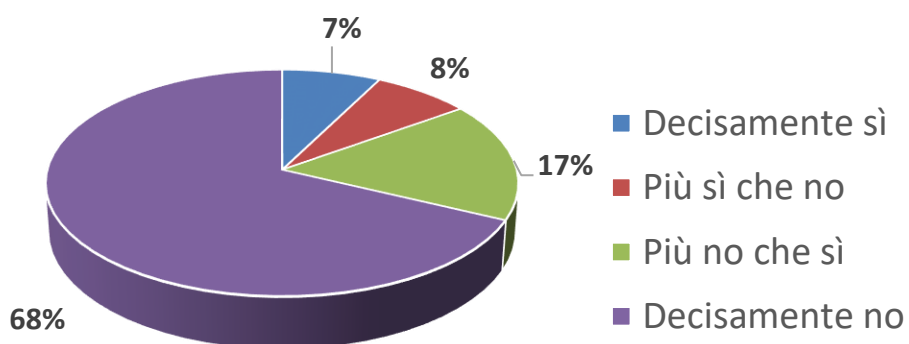
Decisamente sì	20	38%
Più sì che no	23	43%
Più no che sì	7	13%
Decisamente no	3	6%



- 5) Nel periodo gennaio 2024 – dicembre 2024, ho subito a Unistrasi atti di mobbing (un insieme di pratiche aggressive verso la persona sul luogo di lavoro: demansionamento formale o di fatto, privazione della autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento) *

53 compilazioni

Decisamente sì	4	7%
Più sì che no	4	8%
Più no che sì	9	17%
Decisamente no	36	68%



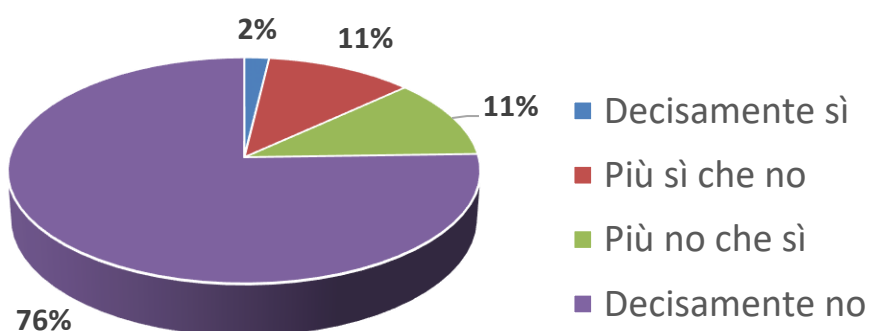
- 6) Se la risposta alla domanda 5 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 7) Nel periodo gennaio 2024 – dicembre 2024, ho subito a Unistrasi atti di stalking, lavorativo e non (forme di controllo esasperato sul luogo di lavoro; forme di controllo esasperato tramite imposizione di orari e tempi di consegna arbitrari e non giustificati da reali necessità; forme di controllo esasperato tramite numero incongruo di mail e infine di telefonate, anche in orari serali e giorni festivi) *

53 compilazioni

Decisamente sì	1	2%
Più sì che no	6	11%
Più no che sì	6	11%
Decisamente no	40	76%



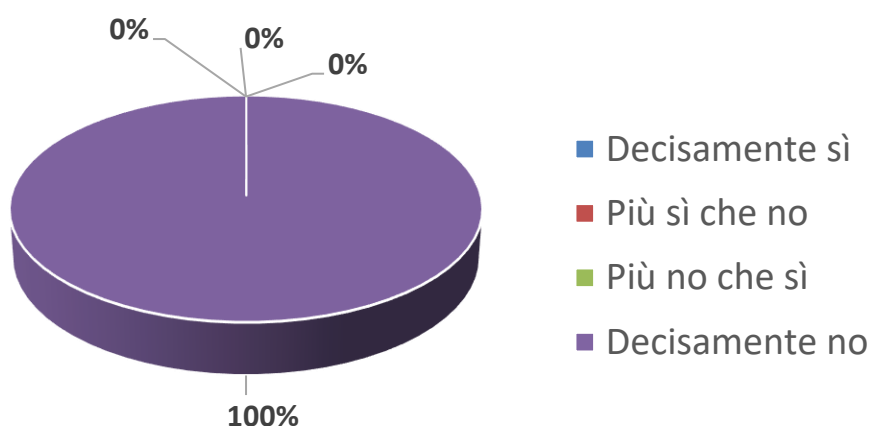
- 8) Se la risposta alla domanda 7 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 9) Nel periodo gennaio 2024 – dicembre 2024, ho subito a Unistrasi molestie sessuali sotto forma di atteggiamenti o espressioni verbali degradanti aventi ad oggetto la sfera della sessualità, proposte indesiderate di prestazioni a contenuto sessuale, domande esplicite o sottintese per ricevere o offrire favori sessuali; contatti fisici non voluti o non consapevolmente e liberamente condivisi. *

53 compilazioni

Decisamente sì	0	0%
Più sì che no	0	0%
Più no che sì	0	0%
Decisamente no	53	100%



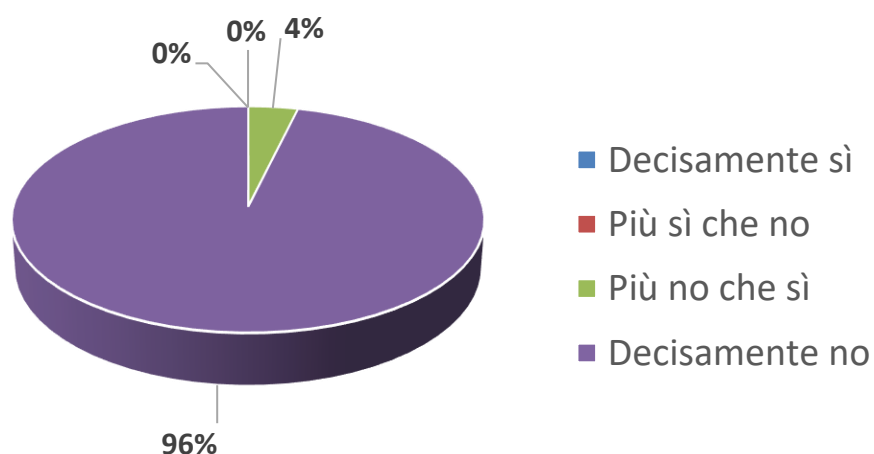
- 10)** Se la risposta alla domanda 9 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 11)** Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, ho ricevuto a Unistrasi commenti verbali sgraditi e degradanti relativi all'orientamento sessuale o all'identità di genere *

53 compilazioni

Decisamente sì	0	0%
Più sì che no	0	0%
Più no che sì	2	4%
Decisamente no	51	96%



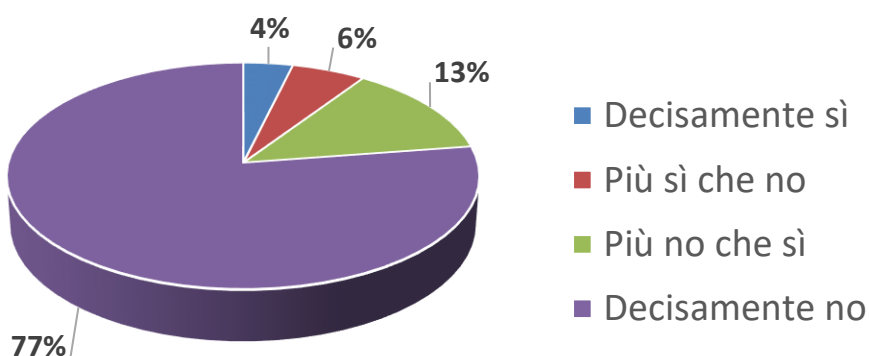
- 12)** Se la risposta alla domanda 11 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consiglieria di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 13)** Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, ho subito a Unistrasi molestie morali sotto forma di parole o comportamenti denigratori, umilianti o lesivi della mia integrità psicofisica e della mia dignità *

53 compilazioni

Decisamente sì	2	4%
Più sì che no	3	6%
Più no che sì	7	13%
Decisamente no	41	77%



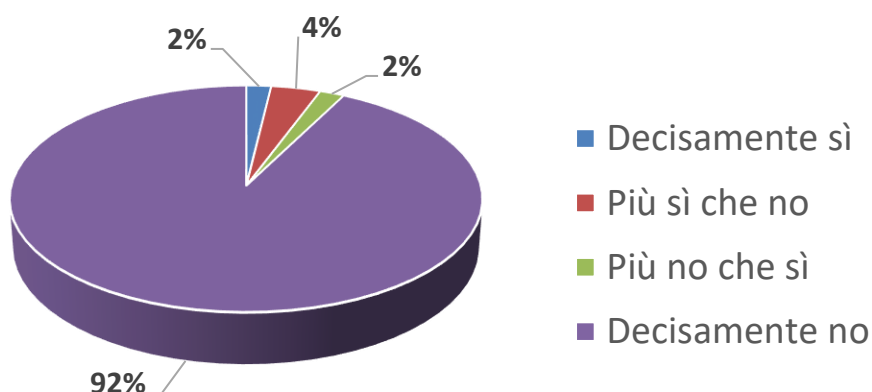
- 14)** Se la risposta alla domanda 13 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 15)** "Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, mi è capitato a Unistrasi di essermi sottratta/@/o ad una forma di molestia e di dover subire successivamente, da parte della stessa persona che mi molestava, una forma di mobbing (demansionamento formale o di fatto, privazione della autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento) *

53 compilazioni

Decisamente sì	1	2%
Più sì che no	2	4%
Più no che sì	1	2%
Decisamente no	49	92%



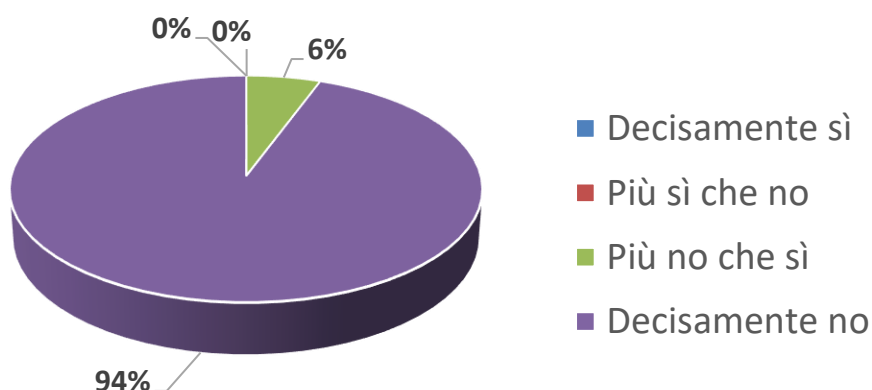
- 16) Se la risposta alla domanda 15 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consiglieria di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 17) Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, mi è capitato a Unistrasi di essermi sottratta/@/o ad una forma di molestia e di dover subire successivamente, da parte della stessa persona che mi aveva molestato, una forma di stalking, lavorativo e non (forme di controllo esasperato sul luogo di lavoro; forme di controllo esasperato tramite imposizione di orari e tempi di consegna arbitrari e non giustificati da reali necessità; forme di controllo esasperato tramite numero incongruo di mail e infine di telefonate, spesso in orari e giorni non lavorativi) *

53 compilazioni

Decisamente sì	0	0%
Più sì che no	0	0%
Più no che sì	3	6%
Decisamente no	50	94%



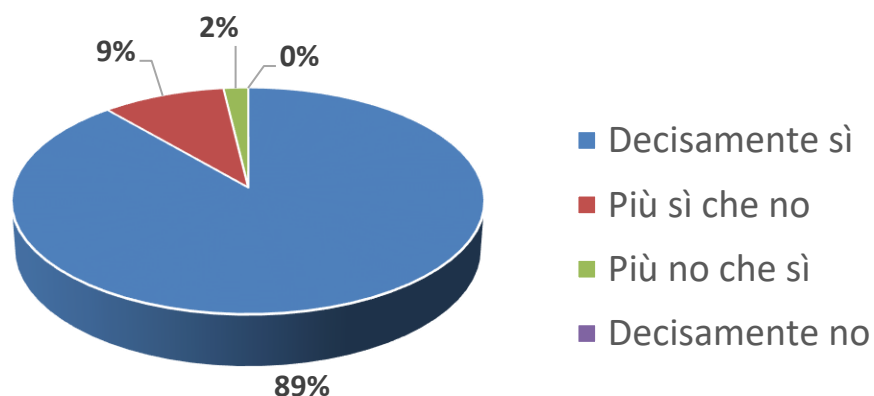
- 18)** Se la risposta alla domanda 17 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 19)** Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare

53 compilazioni

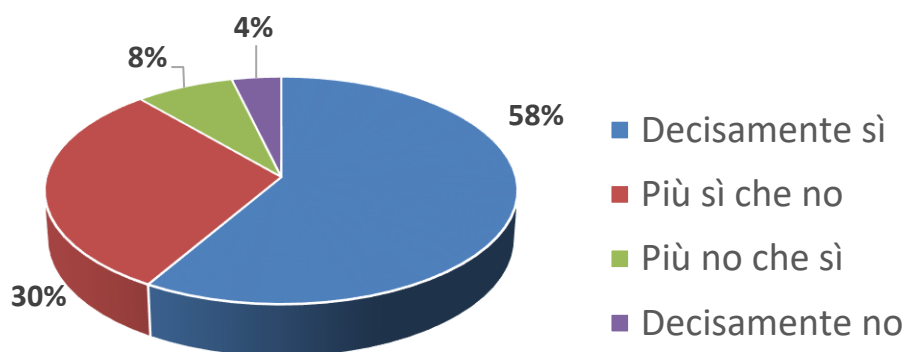
Decisamente sì	47	89%
Più sì che no	5	9%
Più no che sì	1	2%
Decisamente no	0	0%



20) Ho la possibilità di effettuare pause

53 compilazioni

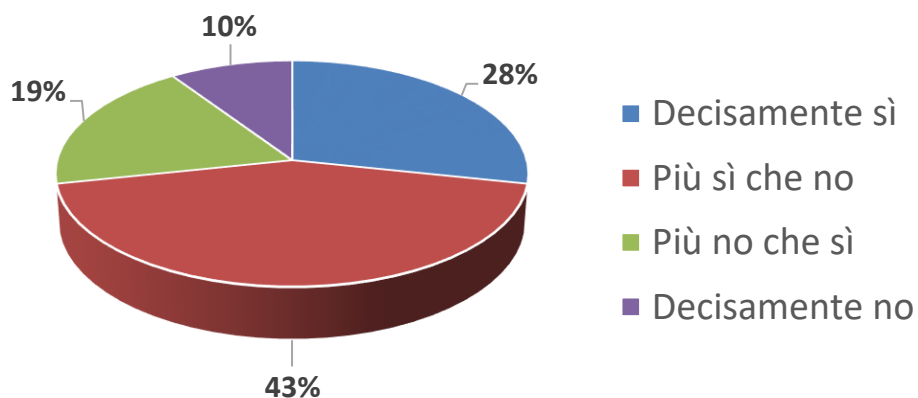
Decisamente sì	31	58%
Più sì che no	16	30%
Più no che sì	4	8%
Decisamente no	2	4%



21) Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili

53 compilazioni

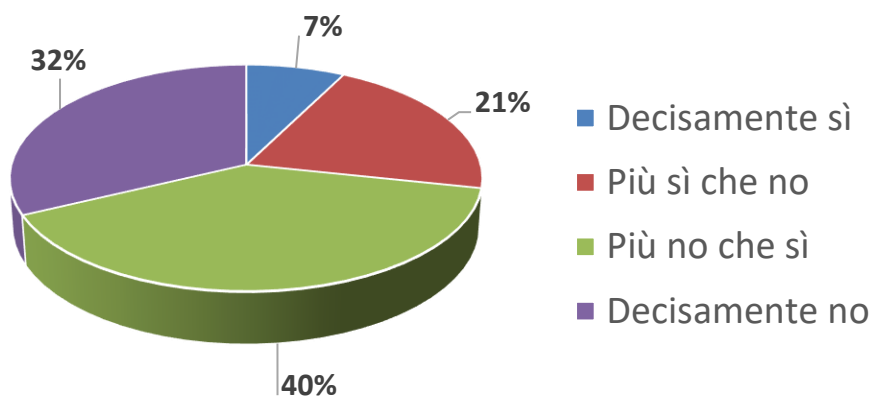
Decisamente sì	15	28%
Più sì che no	23	43%
Più no che sì	10	19%
Decisamente no	5	10%



22) Avverto sensazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, ansia, ecc.)

53 compilazioni

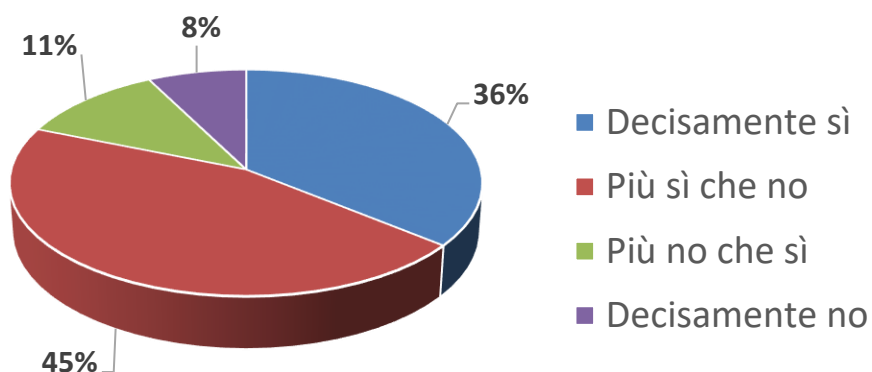
Decisamente sì	4	7%
Più sì che no	11	21%
Più no che sì	21	40%
Decisamente no	17	32%



23) Le comunicazioni via mail all'interno dell'Ateneo rispettano le fasce orarie e feriali indicate dal Codice etico e Codice di comportamento (art. 29, comma 2: "Salvo in casi di rara e comprovata urgenza, i messaggi di posta elettronica non devono essere spediti in orari serali e in giorni festivi").

53 compilazioni

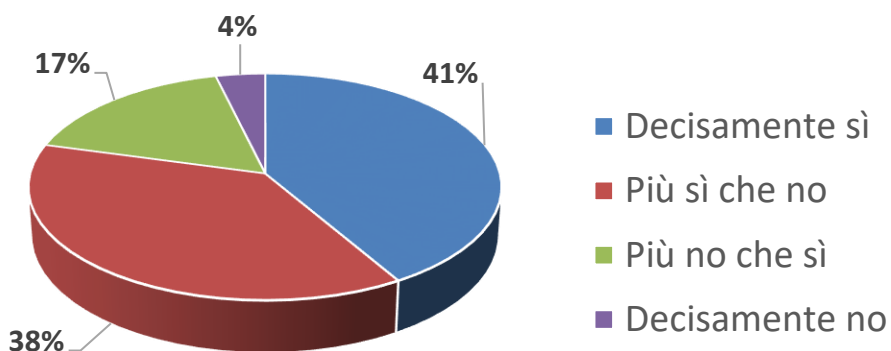
Decisamente sì	19	36%
Più sì che no	24	45%
Più no che sì	6	11%
Decisamente no	4	8%



24) Qualora le comunicazioni via mail all'interno dell'Ateneo avvengano al di fuori delle fasce orarie e feriali indicate dal Codice etico e Codice di comportamento (art.29, comma 2), penso che ciò sia dovuto a casi di comprovata urgenza e di dichiarata disponibilità

53 compilazioni

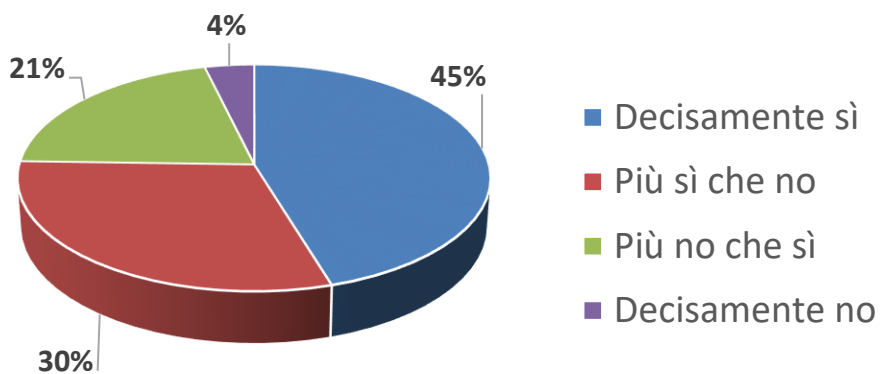
Decisamente sì	22	41%
Più sì che no	20	38%
Più no che sì	9	17%
Decisamente no	2	4%



25) Qualora la comunicazione di lavoro via mail all'interno dell'Ateneo (indicata come assolutamente preferenziale dal Codice etico e Codice di comportamento: art. 29, commi 2 e 3) sia sostituita da comunicazioni telefoniche o tramite whatsapp, penso che ciò sia dovuto a casi di comprovata urgenza e di dichiarata disponibilità

53 compilazioni

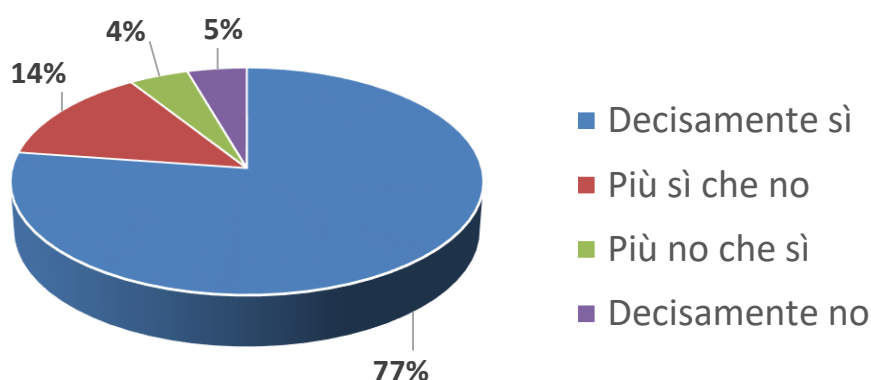
Decisamente sì	24	45%
Più sì che no	16	30%
Più no che sì	11	21%
Decisamente no	2	4%



26) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale (se applicabile, altrimenti non rispondere e continuare)

22 compilazioni

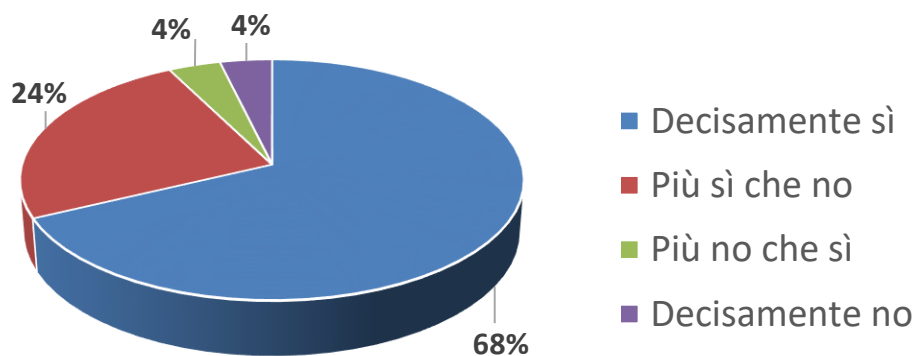
Decisamente sì	17	77%
Più sì che no	3	14%
Più no che sì	1	4%
Decisamente no	1	5%



27) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico

53 compilazioni

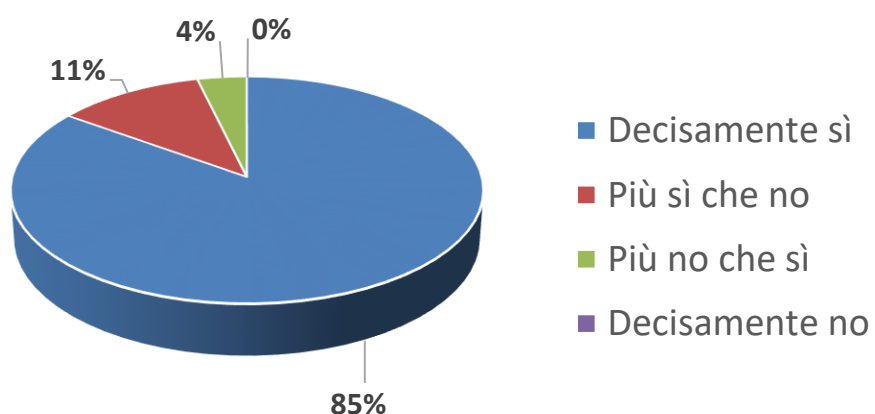
Decisamente sì	36	68%
Più sì che no	13	24%
Più no che sì	2	4%
Decisamente no	2	4%



28) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia nazionalità e/o alla mia regione e/o alla mia appartenenza culturale e/o alla mia appartenenza religiosa

53 compilazioni

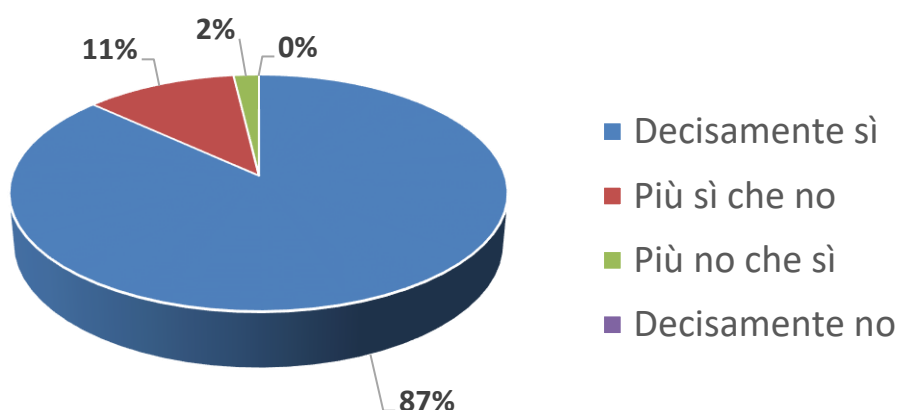
Decisamente sì	45	85%
Più sì che no	6	11%
Più no che sì	2	4%
Decisamente no	0	0%



29) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia identità di genere *

53 compilazioni

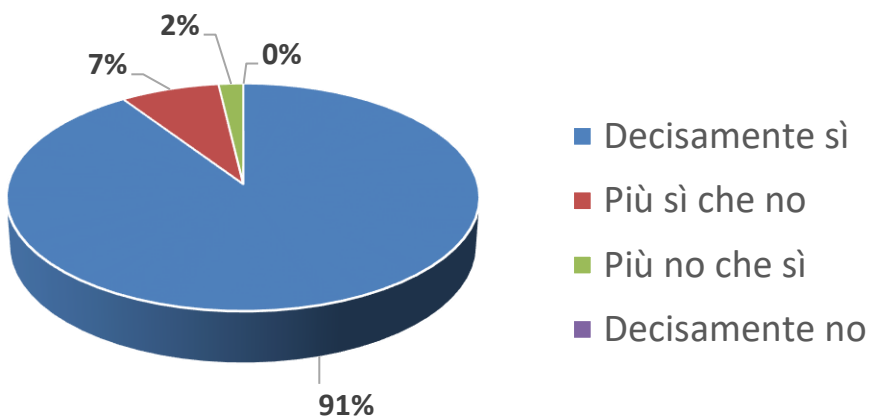
Decisamente sì	46	87%
Più sì che no	6	11%
Più no che sì	1	2%
Decisamente no	0	0%



30) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale *

53 compilazioni

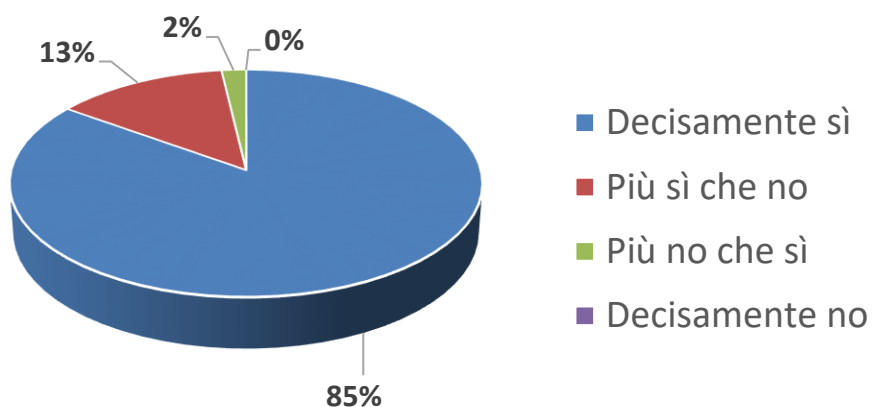
Decisamente sì	48	91%
Più sì che no	4	7%
Più no che sì	1	2%
Decisamente no	0	0%



31) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua e al mio dialetto

53 compilazioni

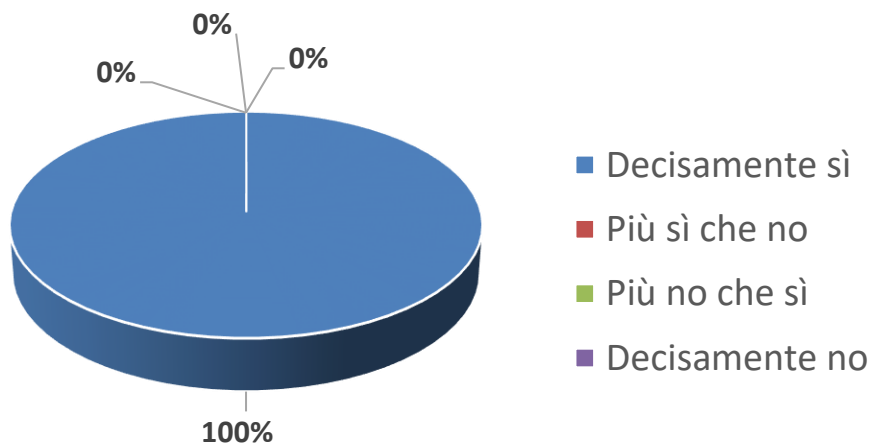
Decisamente sì	45	85%
Più sì che no	7	13%
Più no che sì	1	2%
Decisamente no	0	0%



32) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile, altrimenti non rispondere e continuare)

6 compilazioni

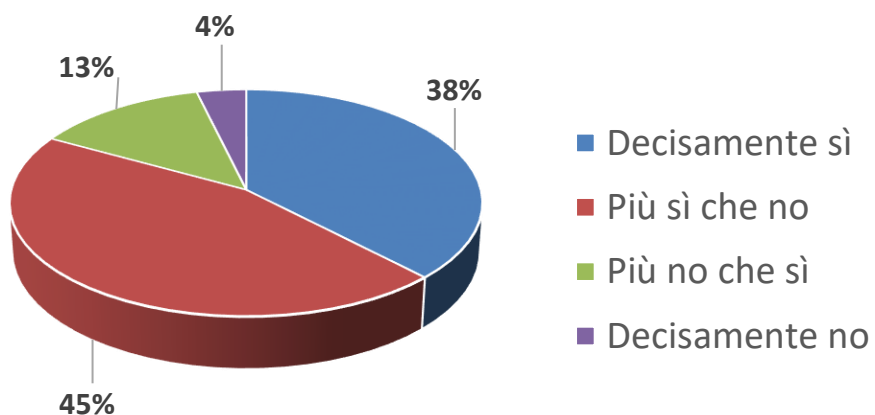
Decisamente sì	6	100%
Più sì che no	0	0%
Più no che sì	0	0%
Decisamente no	0	0%



33) Il mio Ateneo mette in campo interventi tesi a supportare i diritti alla maternità, paternità e genitorialità in termini di esoneri (gravidanza, allattamento e sue interazioni con il funzionamento dell'Ateneo)

53 compilazioni

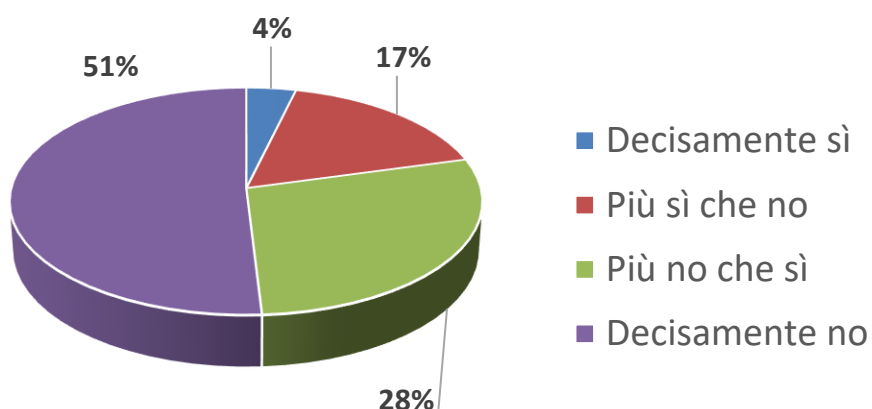
Decisamente sì	20	38%
Più sì che no	24	45%
Più no che sì	7	13%
Decisamente no	2	4%



34) La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro

53 compilazioni

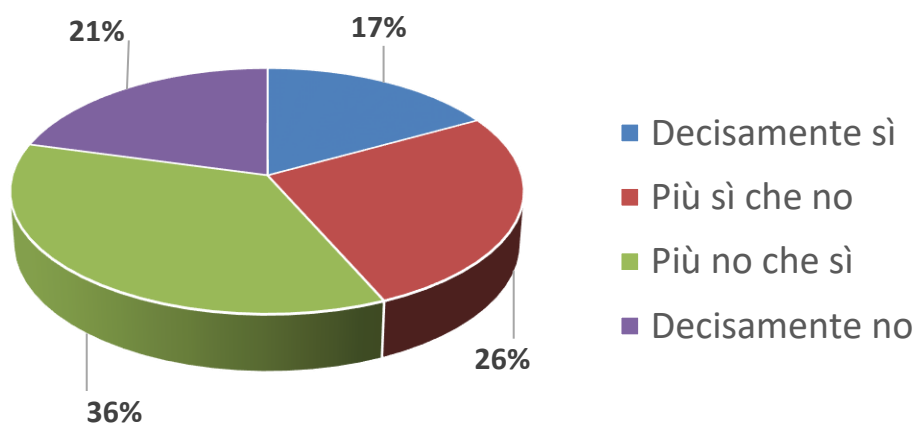
Decisamente sì	2	4%
Più sì che no	9	17%
Più no che sì	15	28%
Decisamente no	27	51%



35) Nel mio Ateneo il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro

53 compilazioni

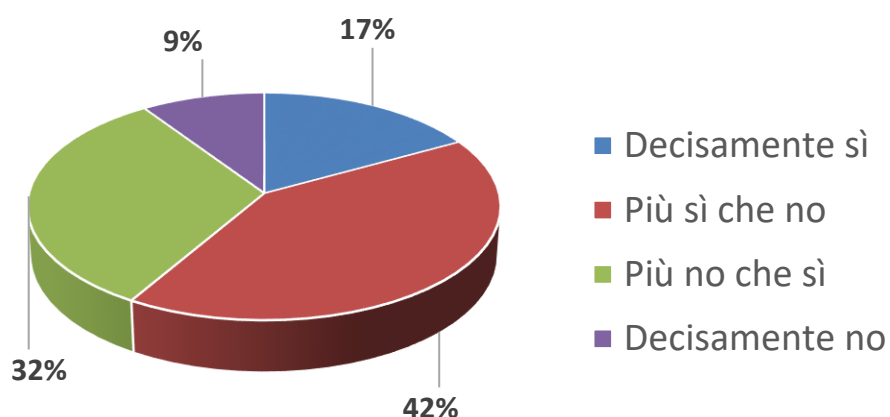
Decisamente sì	9	17%
Più sì che no	14	26%
Più no che sì	19	36%
Decisamente no	11	21%



36) Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio Ateneo siano legate al merito

53 compilazioni

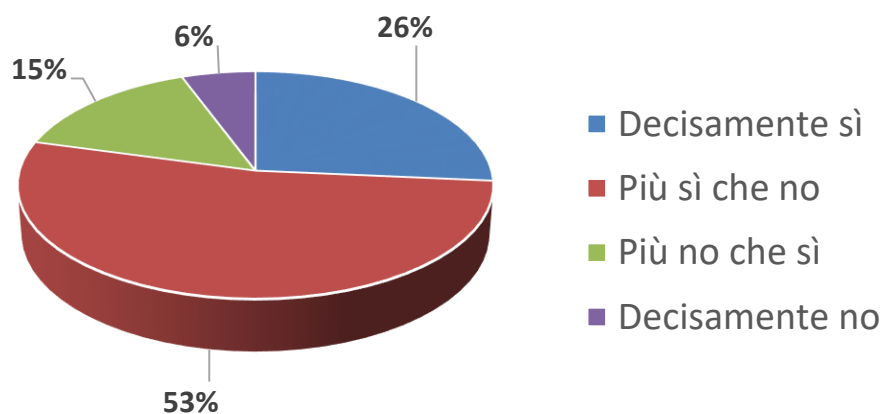
Decisamente sì	9	17%
Più sì che no	22	42%
Più no che sì	17	32%
Decisamente no	5	9%



37) Il mio Ateneo dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli

53 compilazioni

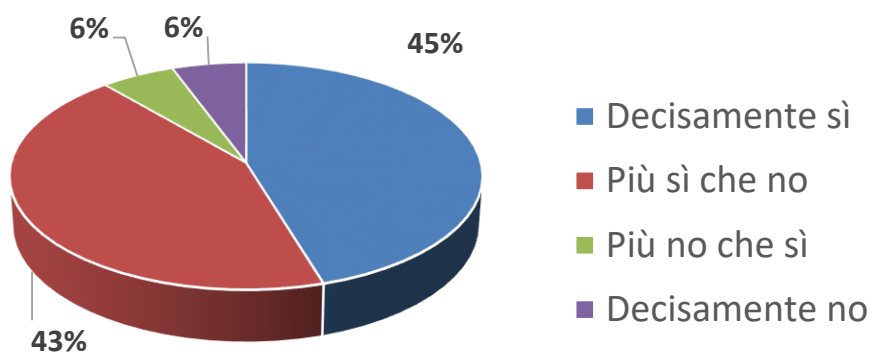
Decisamente sì	14	26%
Più sì che no	28	53%
Più no che sì	8	15%
Decisamente no	3	6%



38) Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale

53 compilazioni

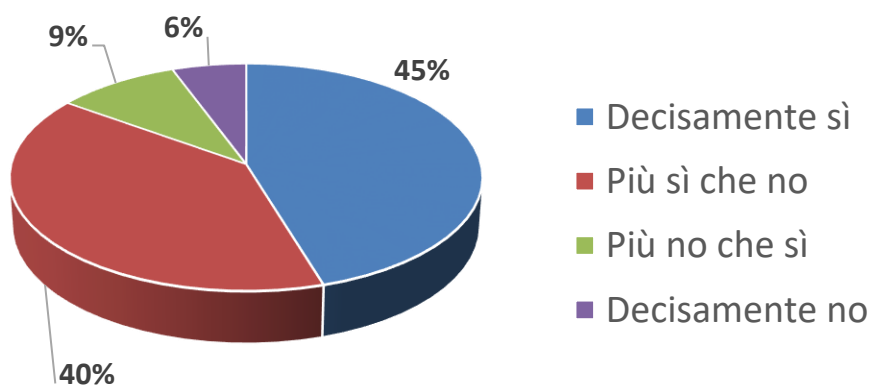
Decisamente sì	24	45%
Più sì che no	23	43%
Più no che sì	3	6%
Decisamente no	3	6%



39) Sono soddisfatta/@/o del mio percorso professionale all'interno dell'Ateneo

53 compilazioni

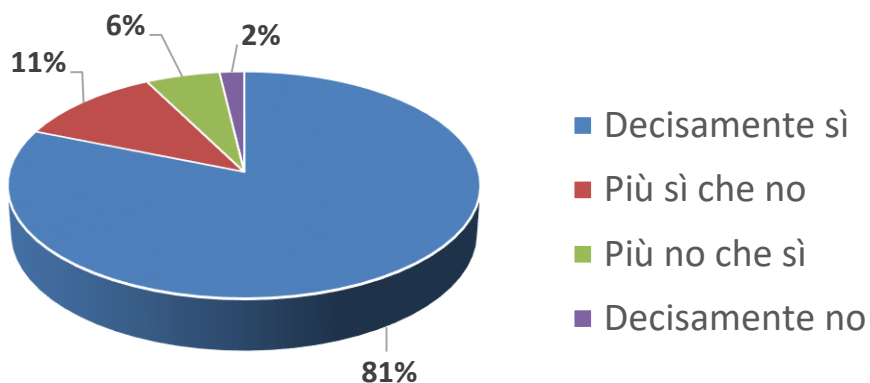
Decisamente sì	24	45%
Più sì che no	21	40%
Più no che sì	5	9%
Decisamente no	3	6%



40) Conosco gli obiettivi del mio lavoro

53 compilazioni

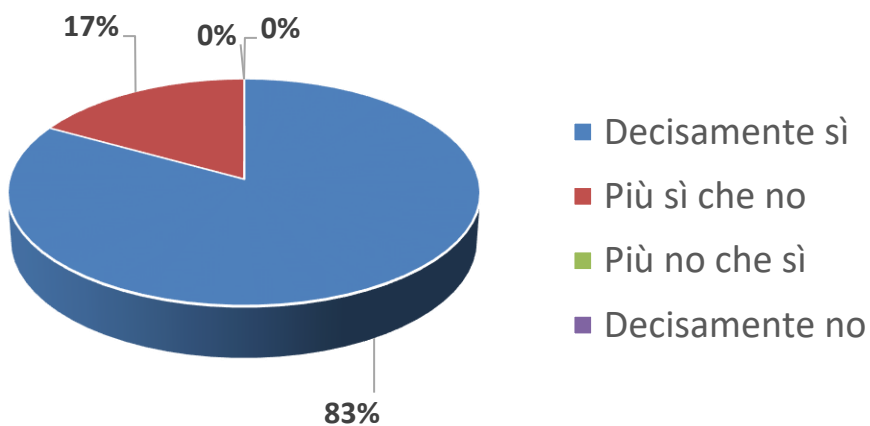
Decisamente sì	43	81%
Più sì che no	6	11%
Più no che sì	3	6%
Decisamente no	1	2%



41) Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro

53 compilazioni

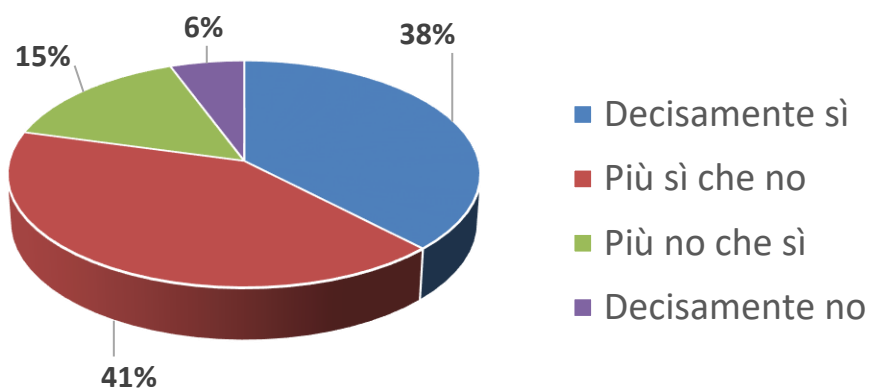
Decisamente sì	44	83%
Più sì che no	9	17%
Più no che sì	0	0%
Decisamente no	0	0%



42) Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro

53 compilazioni

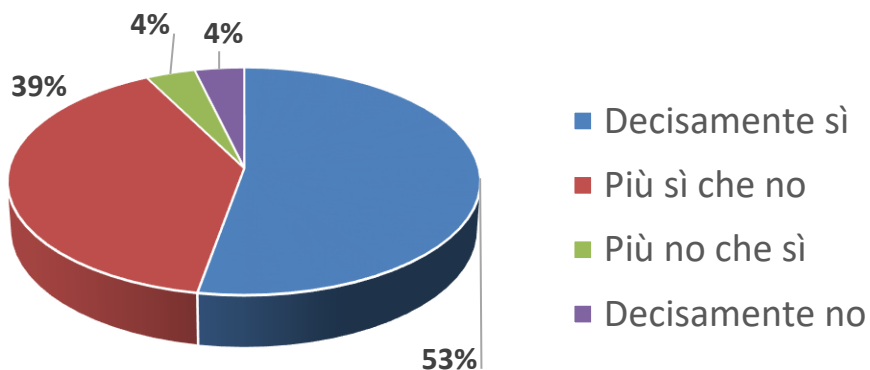
Decisamente sì	20	38%
Più sì che no	22	41%
Più no che sì	8	15%
Decisamente no	3	6%



43) Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro

53 compilazioni

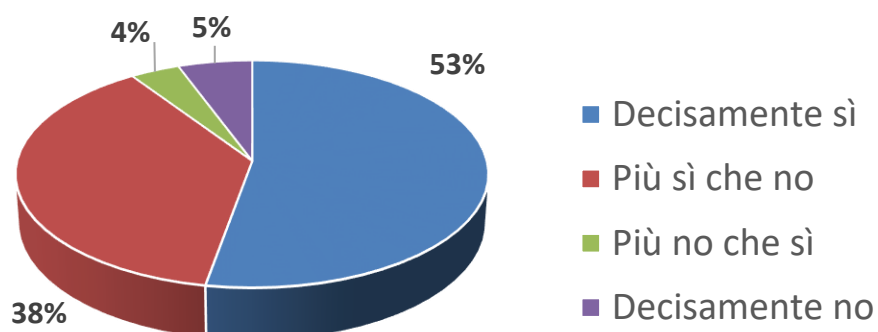
Decisamente sì	28	53%
Più sì che no	21	39%
Più no che sì	2	4%
Decisamente no	2	4%



44) Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale

53 compilazioni

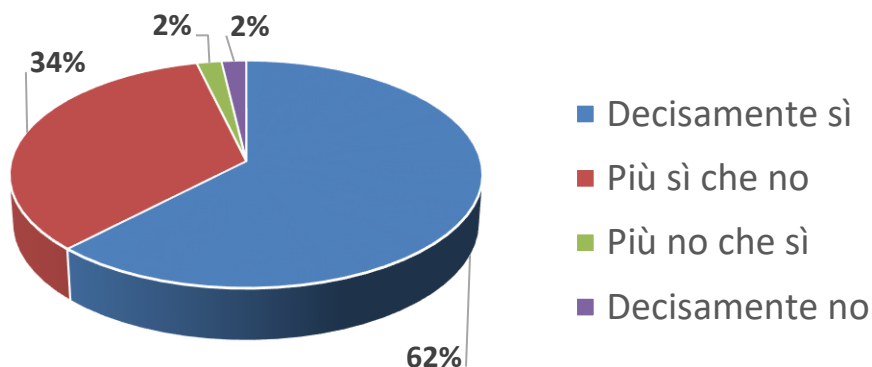
Decisamente sì	28	53%
Più sì che no	20	38%
Più no che sì	2	4%
Decisamente no	3	5%



45) L'equilibrio tra i miei impegni mi consente la necessaria partecipazione ad almeno una missione annuale al di fuori dell'Ateneo per convegni*

53 compilazioni

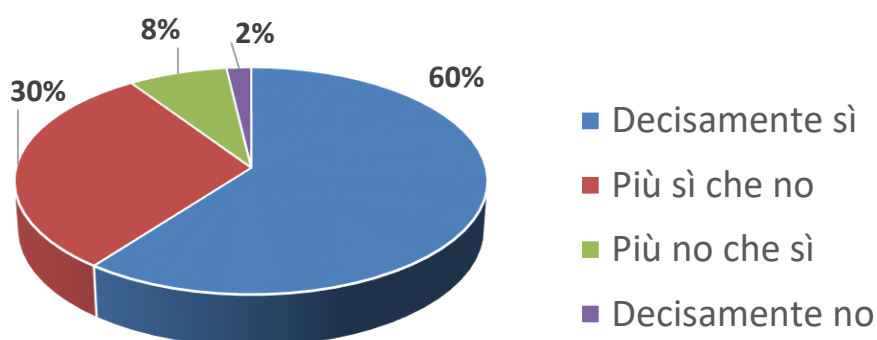
Decisamente sì	33	62%
Più sì che no	18	34%
Più no che sì	1	2%
Decisamente no	1	2%



- 46)** L'equilibrio tra i miei impegni mi consente la necessaria partecipazione ad una missione annuale al di fuori dell'Ateneo per elaborazione di progetti e partecipazione a centri di ricerca*

53 compilazioni

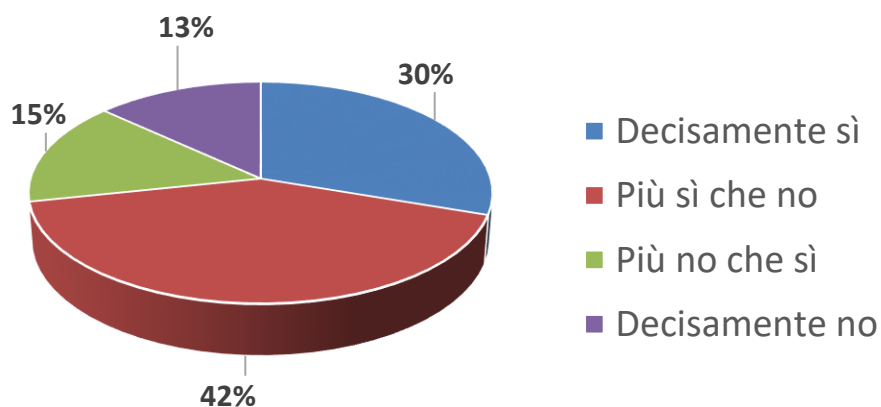
Decisamente sì	32	60%
Più sì che no	16	30%
Più no che sì	4	8%
Decisamente no	1	2%



- 47)** L'equilibrio tra i miei impegni mi consente di partecipare ad una missione Erasmus ogni due o tre anni*

53 compilazioni

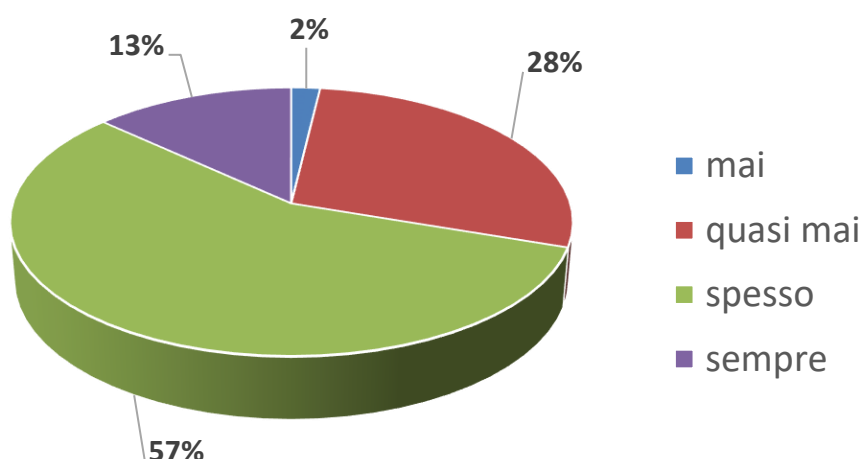
Decisamente sì	16	30%
Più sì che no	22	42%
Più no che sì	8	15%
Decisamente no	7	13%



48) Pensando alla relazione tra il lavoro e il resto della vita, con quale frequenza ti ritrovi nella seguente affermazione: "a causa dei miei impegni di lavoro devo cambiare i miei programmi o impegni familiari"*

53 compilazioni

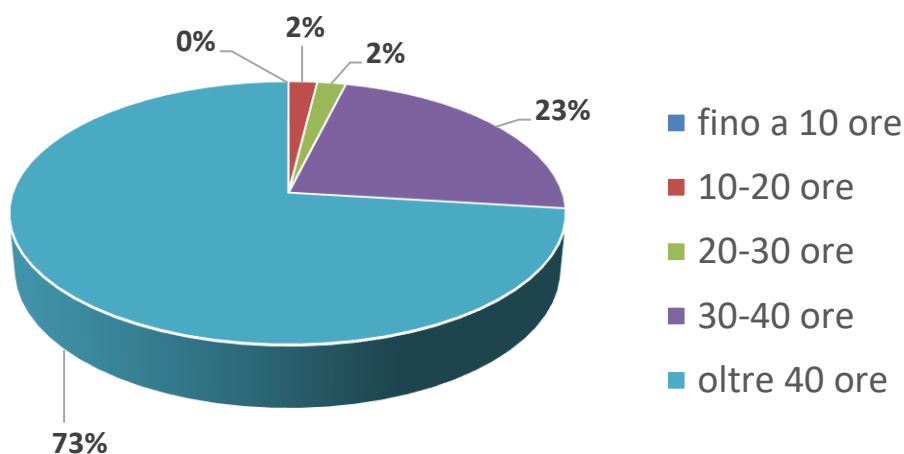
Mai	1	2%
Quasi mai	15	28%
Spesso	30	57%
Sempre	7	13%



49) Quante ore dedichi all'attività lavorativa ogni settimana? *

52 compilazioni

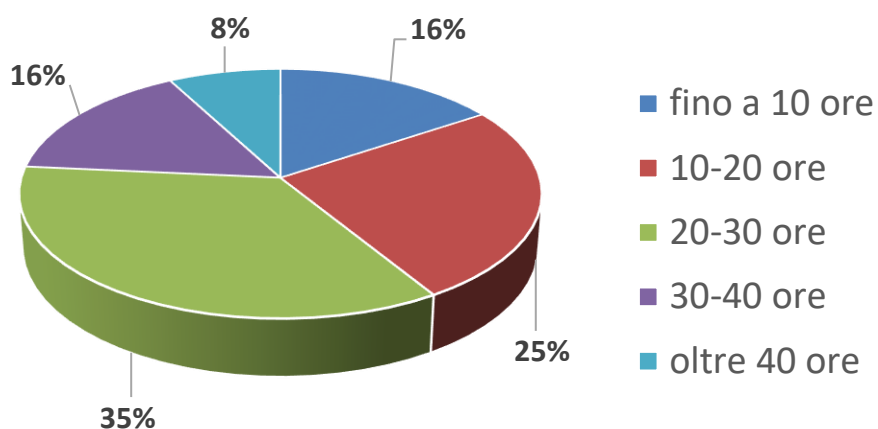
Fino a 10 ore	0	0%
10-20 ore	1	2%
20-30 ore	1	2%
30-40 ore	12	23%
Oltre 40 ore	38	73%



50) Quante ore dedichi alle attività domestiche e/o familiari ogni settimana? *

51 compilazioni

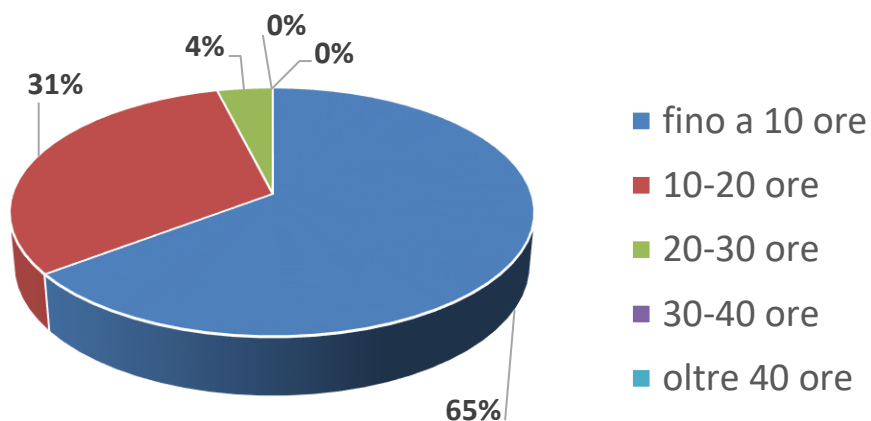
Fino a 10 ore	8	16%
10-20 ore	13	25%
20-30 ore	18	35%
30-40 ore	8	16%
Oltre 40 ore	4	8%



51) Quante ore dedichi al tempo libero ogni settimana? *

51 compilazioni

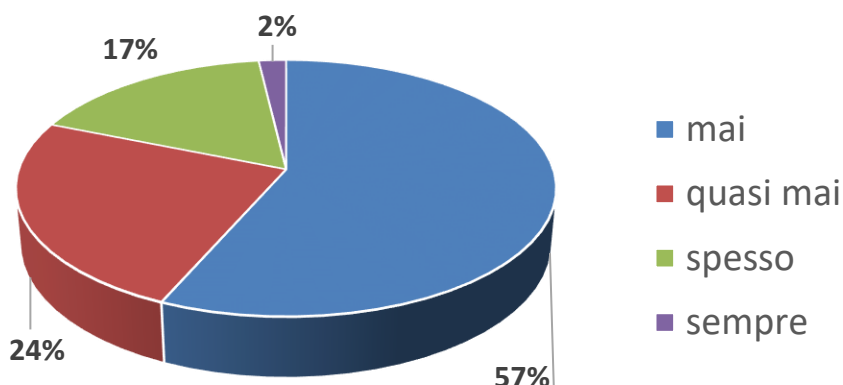
Fino a 10 ore	33	65%
10-20 ore	16	31%
20-30 ore	2	4%
30-40 ore	0	0%
Oltre 40 ore	0	0%



52) Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che abbiano presupposto che tu avessi capacità inferiori*

53 compilazioni

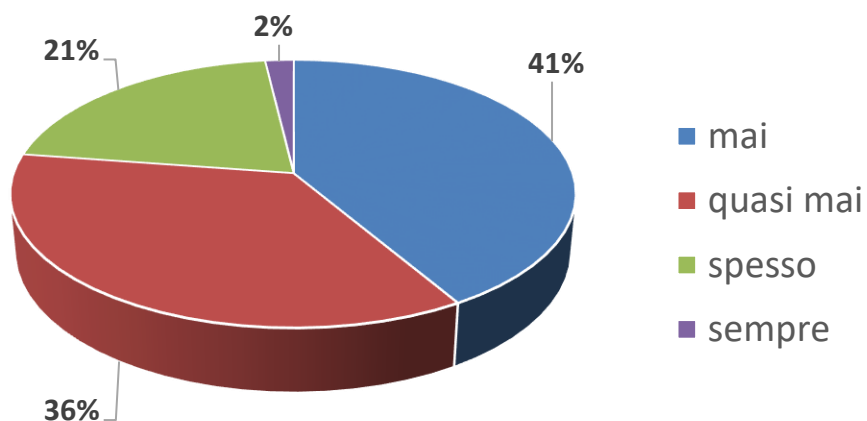
Mai	30	57%
Quasi mai	13	24%
Spesso	9	17%
Sempre	1	2%



53) Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che abbiano presupposto che tu avessi determinate preferenze (per esempio: essere naturalmente orientata/@/o a sacrificare il lavoro per la famiglia o viceversa) *

53 compilazioni

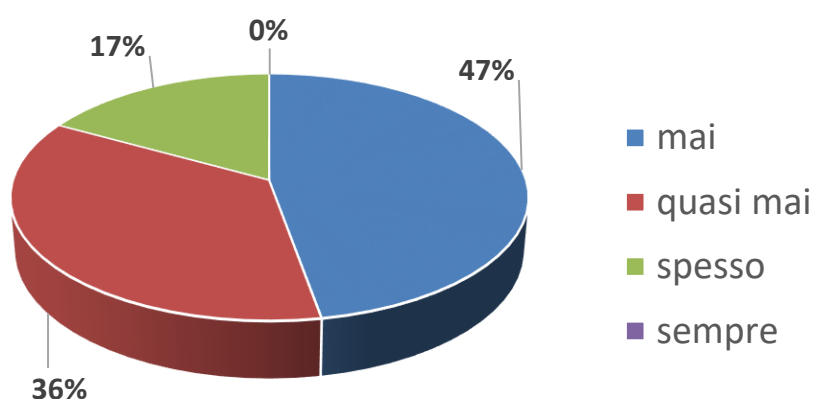
Mai	22	41%
Quasi mai	19	36%
Spesso	11	21%
Sempre	1	2%



54) Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che ti abbiano criticata/@/o perché il tuo comportamento differiva dagli stereotipi del tuo genere*

53 compilazioni

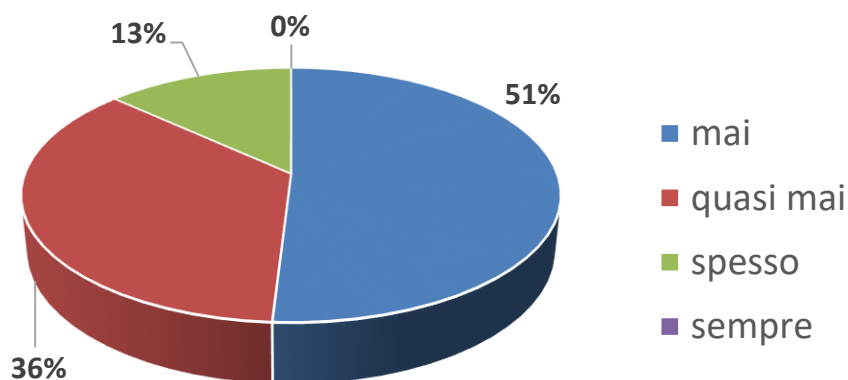
Mai	25	47%
Quasi mai	19	36%
Spesso	9	17%
Sempre	0	0%



55) Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che qualcuna/@/o fosse aggressiva/@/o nei tuoi confronti*

53 compilazioni

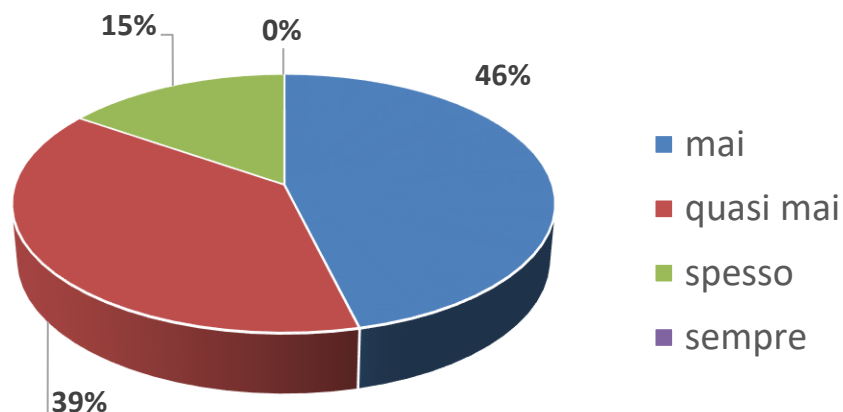
Mai	27	51%
Quasi mai	19	36%
Spesso	7	13%
Sempre	0	0%



56) Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che quello che hai detto non venisse preso sul serio*

52 compilazioni

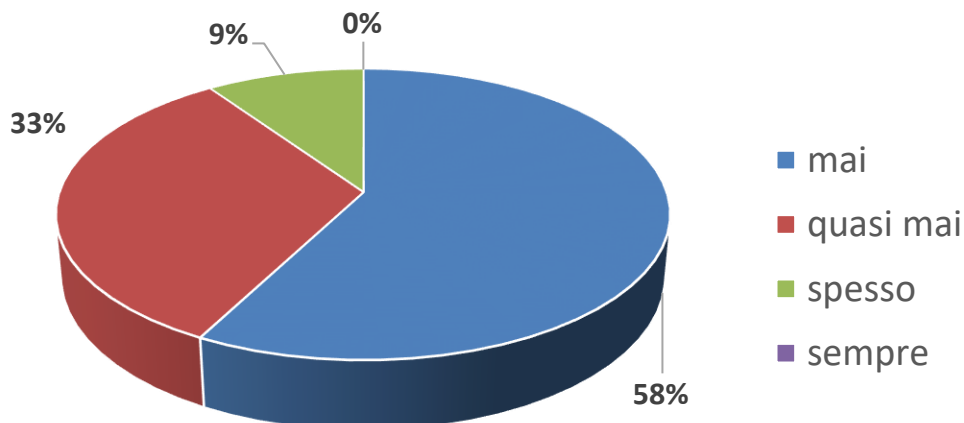
Mai	24	46%
Quasi mai	20	39%
Spesso	8	15%
Sempre	0	0%



57) Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che non ti venisse dato un incarico, riconoscimento o promozione*

52 compilazioni

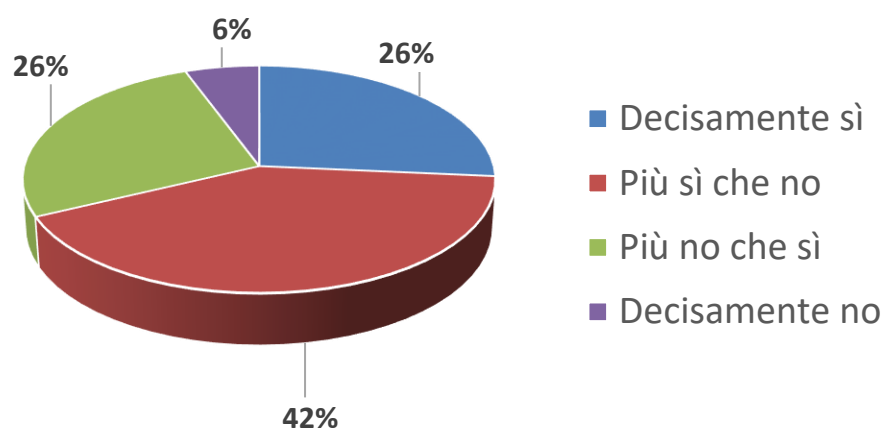
Mai	30	58%
Quasi mai	17	33%
Spesso	5	9%
Sempre	0	0%



58) Il mio Ateneo investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione

53 compilazioni

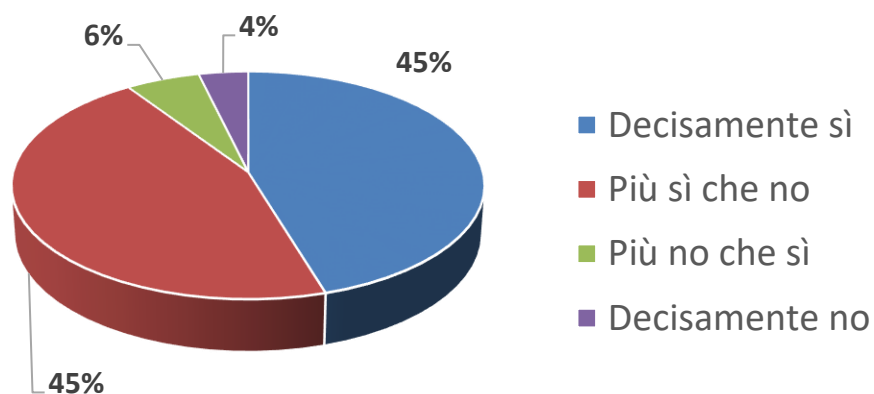
Decisamente sì	14	26%
Più sì che no	22	42%
Più no che sì	14	26%
Decisamente no	3	6%



59) Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro

53 compilazioni

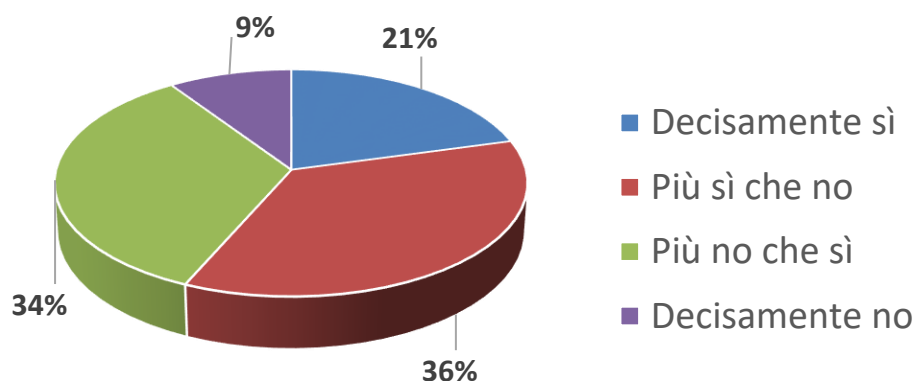
Decisamente sì	24	45%
Più sì che no	24	45%
Più no che sì	3	6%
Decisamente no	2	4%



60) Rilevo che c'è stato un miglioramento in termini di trasparenza dell'organigramma nell'attribuzione delle mansioni e negli strumenti del coordinamento

53 compilazioni

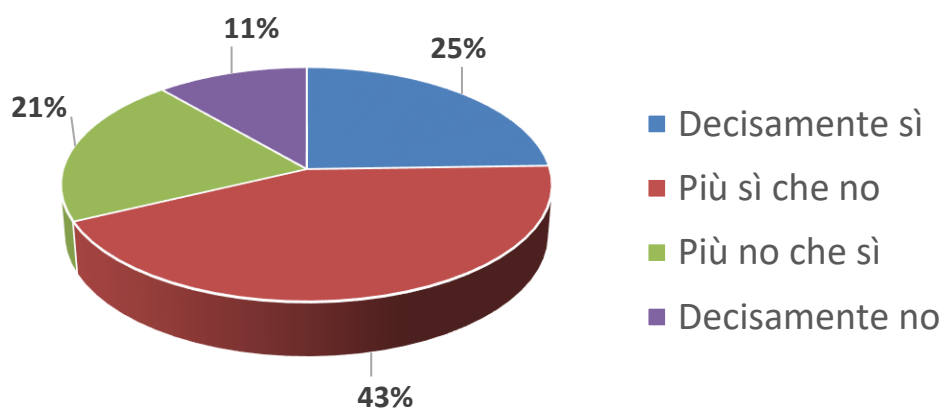
Decisamente sì	11	21%
Più sì che no	19	36%
Più no che sì	18	34%
Decisamente no	5	9%



61) La circolazione delle informazioni all'interno dell'Ateneo è adeguata

53 compilazioni

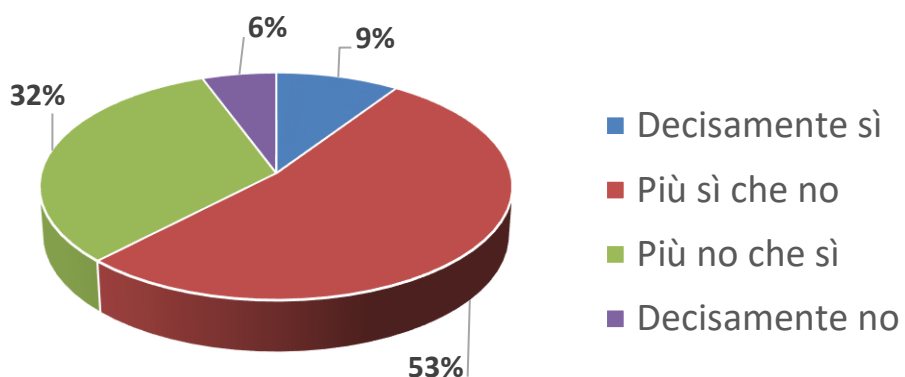
Decisamente sì	13	25%
Più sì che no	23	43%
Più no che sì	11	21%
Decisamente no	6	11%



62) Il mio Ateneo promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita

53 compilazioni

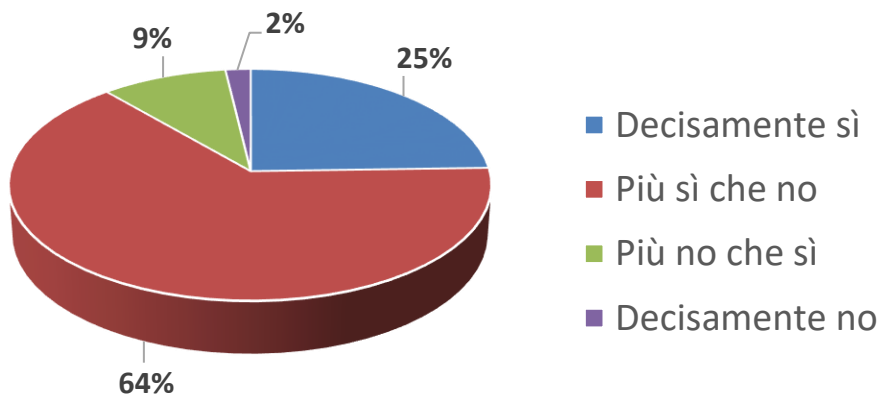
Decisamente sì	5	9%
Più sì che no	28	53%
Più no che sì	17	32%
Decisamente no	3	6%



63) Al termine della giornata di lavoro mi sento soddisfatta/@/o

53 compilazioni

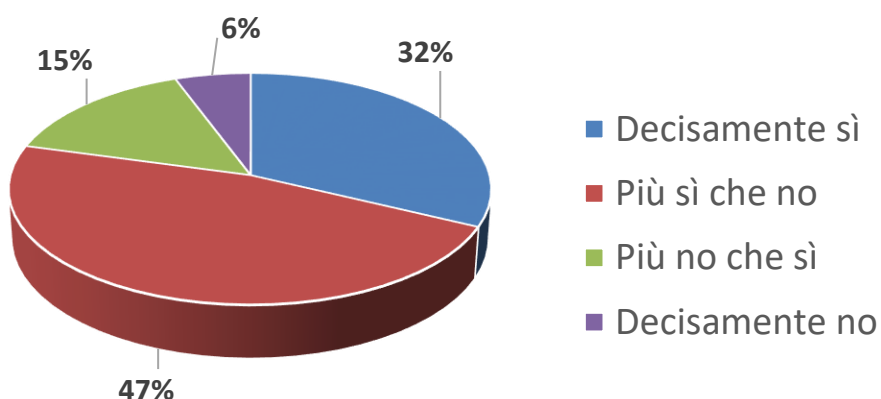
Decisamente sì	13	25%
Più sì che no	34	64%
Più no che sì	5	9%
Decisamente no	1	2%



64) Quando ho bisogno di informazioni so a chi chiederle

53 compilazioni

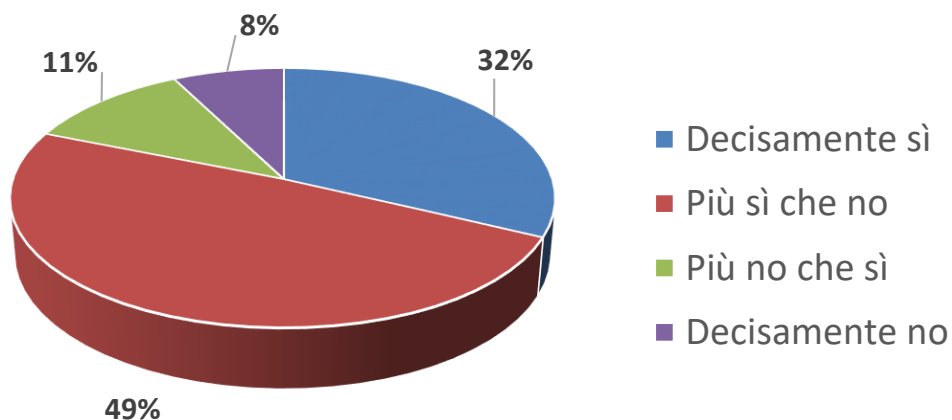
Decisamente sì	17	32%
Più sì che no	25	47%
Più no che sì	8	15%
Decisamente no	3	6%



65) Condivido l'operato e i valori dell'Ateneo e ritengo siano nel complesso osservati all'interno della comunità Unistrasi

53 compilazioni

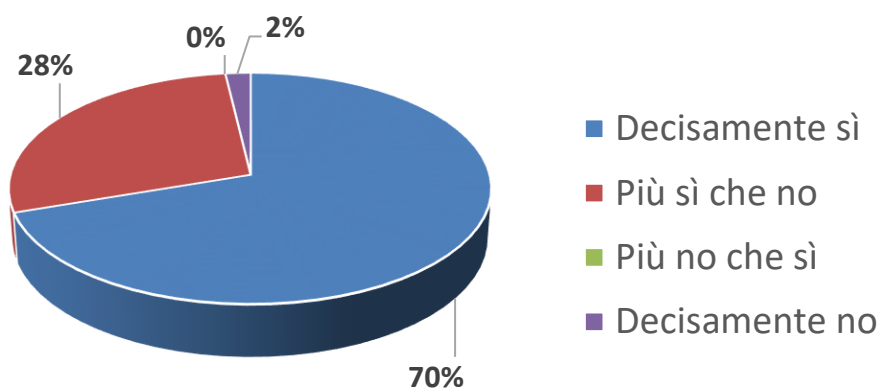
Decisamente sì	17	32%
Più sì che no	26	49%
Più no che sì	6	11%
Decisamente no	4	8%



66) Le relazioni con il personale tecnico amministrativo sono improntate al rispetto e alla collaborazione

53 compilazioni

Decisamente sì	37	70%
Più sì che no	15	28%
Più no che sì	0	0%
Decisamente no	1	2%



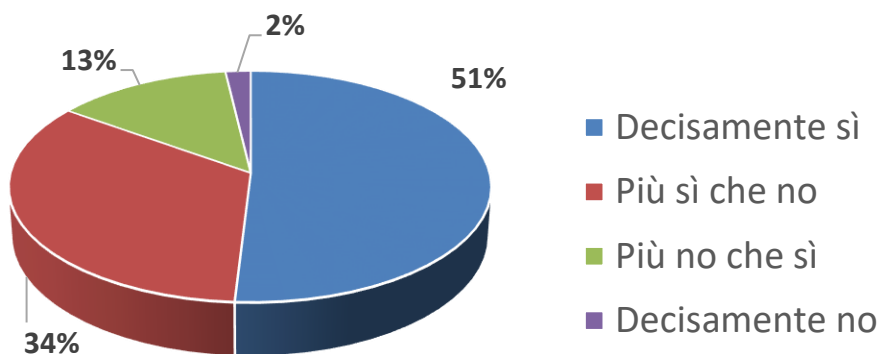
67) Se la risposta alla domanda 66 è decisamente no, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

68) Sono orgogliosa/@/o quando dico a qualcuno che lavoro nel mio Ateneo

53 compilazioni

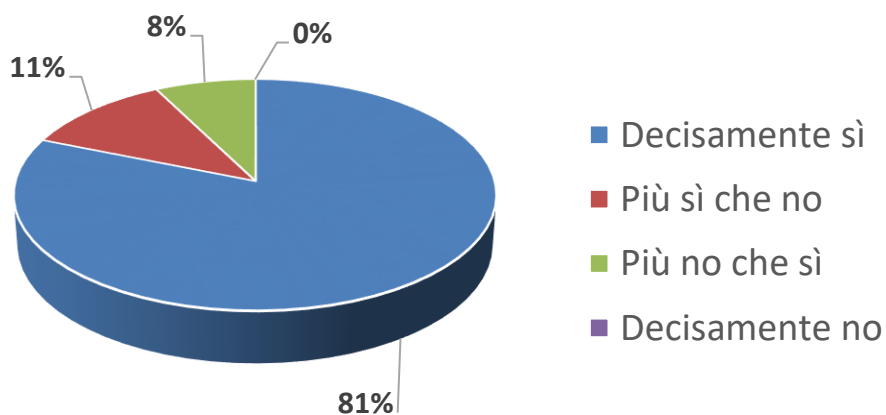
Decisamente sì	27	51%
Più sì che no	18	34%
Più no che sì	7	13%
Decisamente no	1	2%



69) Sono orgogliosa/@/o quando il mio Ateneo raggiunge un buon risultato

53 compilazioni

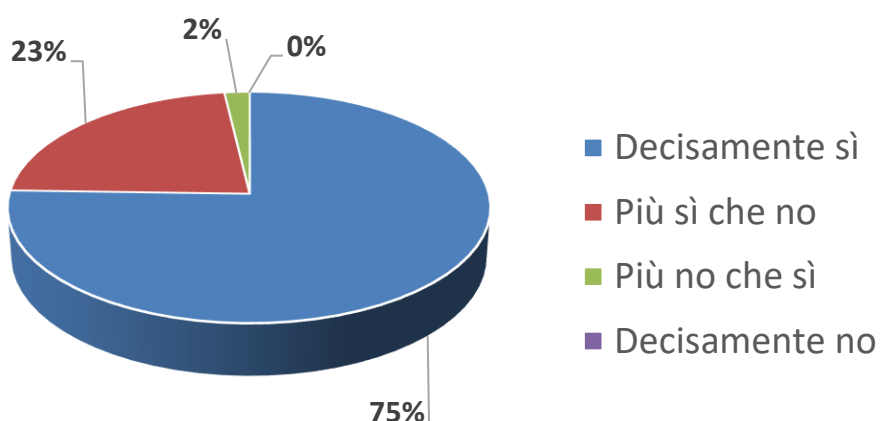
Decisamente sì	43	81%
Più sì che no	6	11%
Più no che sì	4	8%
Decisamente no	0	0%



70) Reputo positivo che il mio Ateneo goda di buona reputazione/prestigio all'esterno dell'istituzione

53 compilazioni

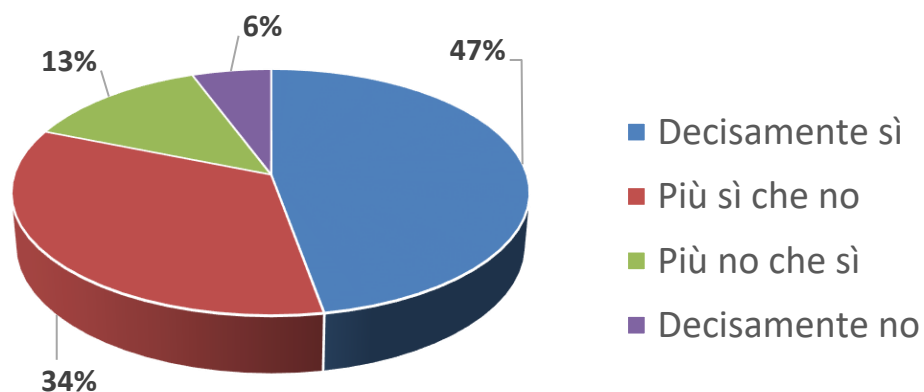
Decisamente sì	40	75%
Più sì che no	12	23%
Più no che sì	1	2%
Decisamente no	0	0%



71) I valori e i comportamenti concretamente praticati nel mio Ateneo sono coerenti con i miei valori personali e partecipo ai processi della loro costruzione

53 compilazioni

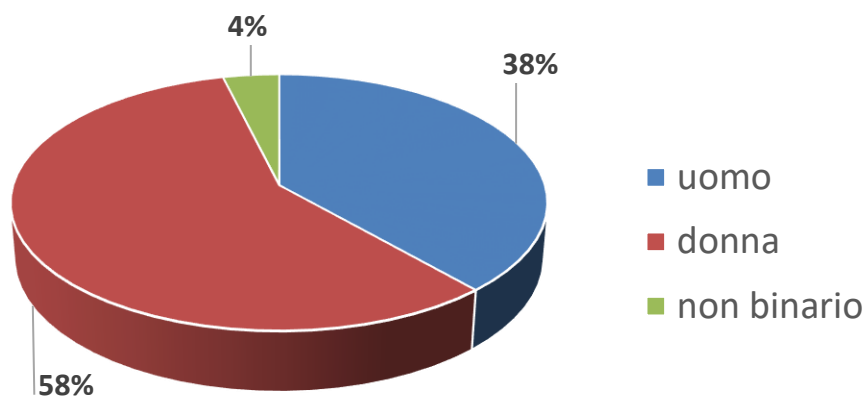
Decisamente sì	25	47%
Più sì che no	18	34%
Più no che sì	7	13%
Decisamente no	3	6%



72) Sono:

52 compilazioni

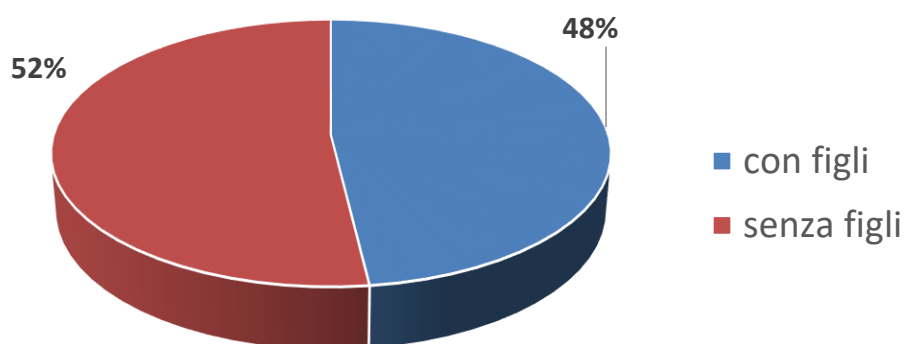
Uomo	20	38%
Donna	30	58%
Non binario	2	4%



73) Sono:

52 Compilazioni

Con figli	25	48%
Senza figli	27	52%

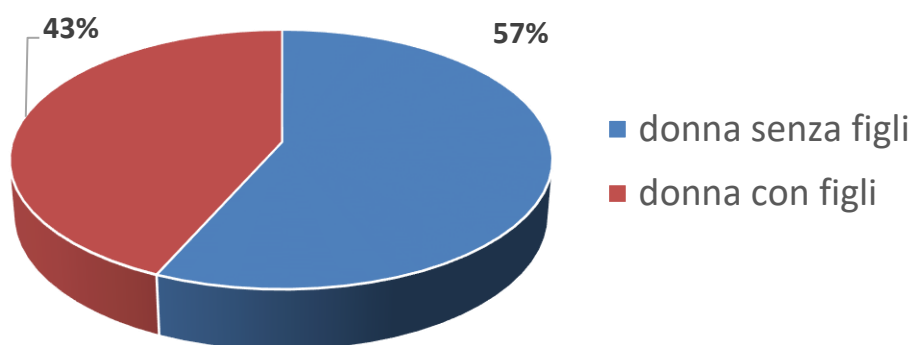


Donne:

30 Compilazioni

Donna senza figli 17 57%

Donna con figli 13 43%

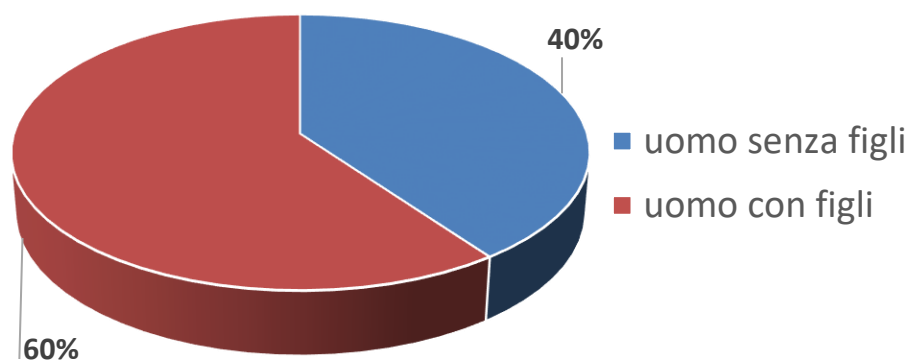


Uomini:

20 Compilazioni

Uomo senza figli 8 40%

Uomo con figli 12 60%

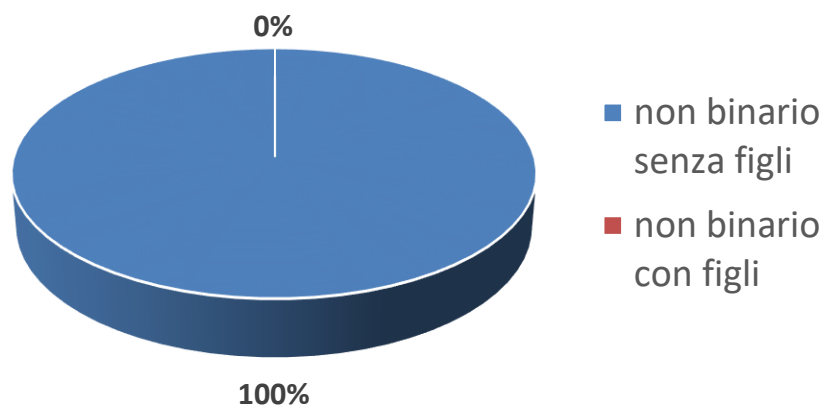


Non binario:

2 Compilazioni

Non binario senza figli 2 100%

Non binario con figli 0 0%



74) In caso di risposta positiva alla domanda 2, specificare:

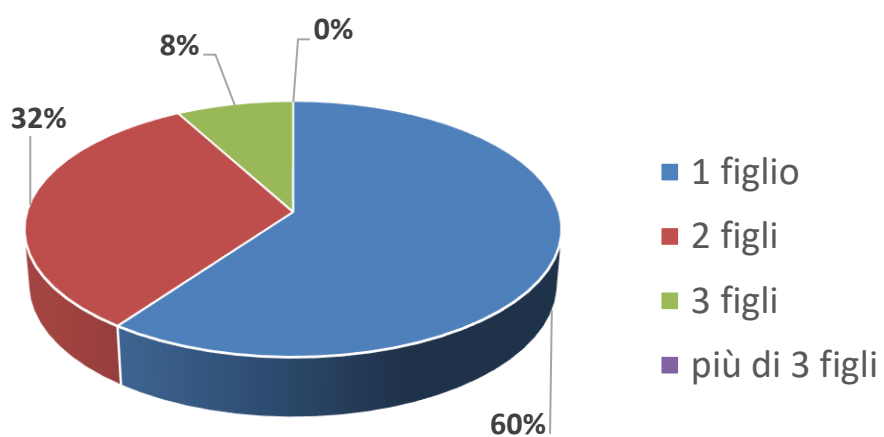
25 Compilazioni

1 figlio 15 60%

2 figli 8 32%

3 figli 2 8%

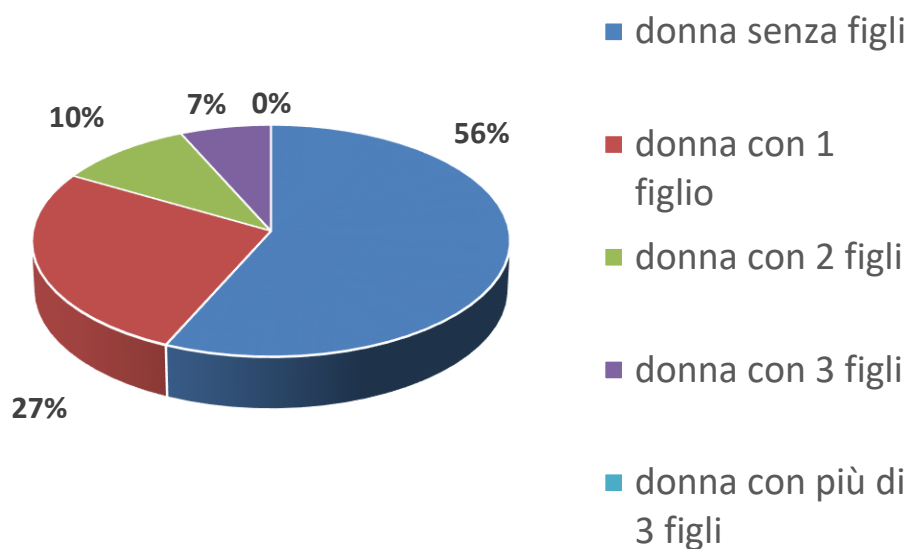
Più di 3 figli 0 0%



Donne:

30 Compilazioni

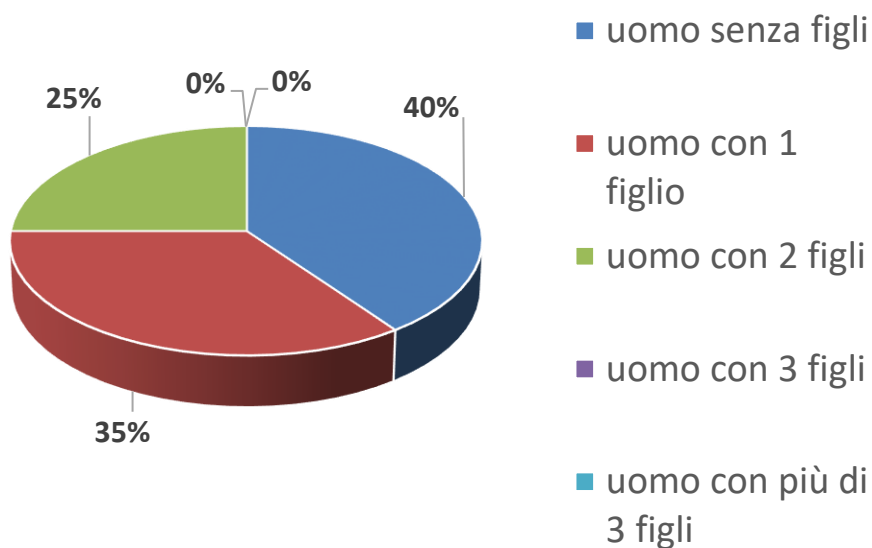
Donna senza figli	17	56%
Donna con 1 figlio	8	27%
Donna con 2 figli	3	10%
Donna con 3 figli	2	7%
Donna con più di 3 figli	0	0%



Uomini:

20 Compilazioni

Uomo senza figli	8	40%
Uomo con 1 figlio	7	35%
Uomo con 2 figli	5	25%
Uomo con 3 figli	0	0%
Uomo con più di 3 figli	0	0%



Non binario:

2 Compilazioni

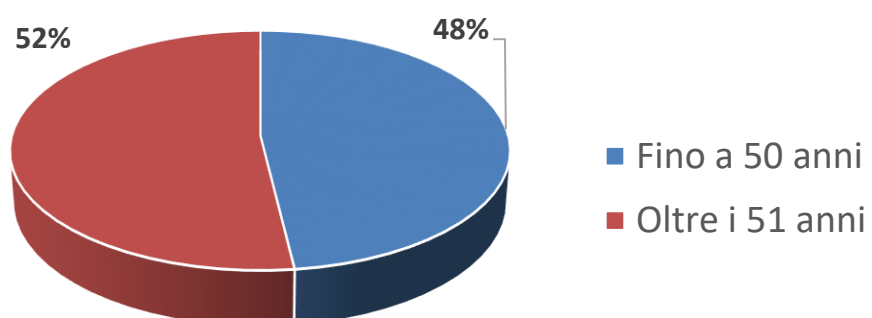
Grafico non presente in quanto nessun destinatari* ha indicato di avere figli*

75) La mia età

52 compilazioni

Fino a 50 anni 25 48%

Oltre i 51 anni 27 52%

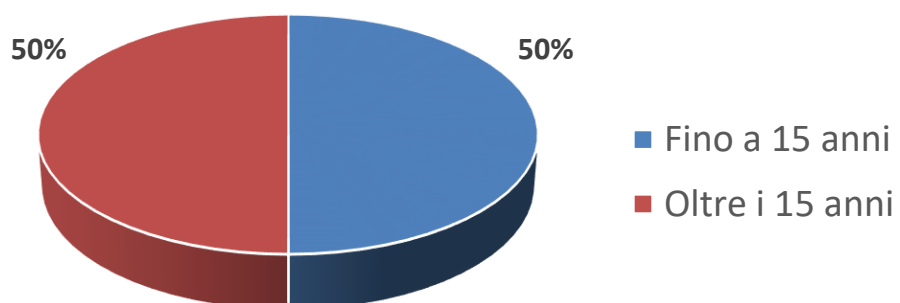


76) La mia anzianità di servizio all'interno dell'ateneo

52 Compilazioni

Fino a 15 anni 26 50%

Oltre i 15 anni 26 50%



77) Suggerimenti, accorgimenti, annotazioni: Qualora, in particolare, una o più delle risposte 5, 7, 9, 11, 13, 15, 17, 29, 30 su mobbing, stalking, molestie sessuali, molestie morali, molestie connesse all'identità di genere e all'orientamento sessuale siano state affermative (Più no che sì, più sì che no, decisamente sì) si invita a specificare il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (email consiglieradifiducia@unistrasi.it e telefono 0577240168), sapendo che la privacy è rigorosamente tutelata.

SEZIONE FACOLTATIVA

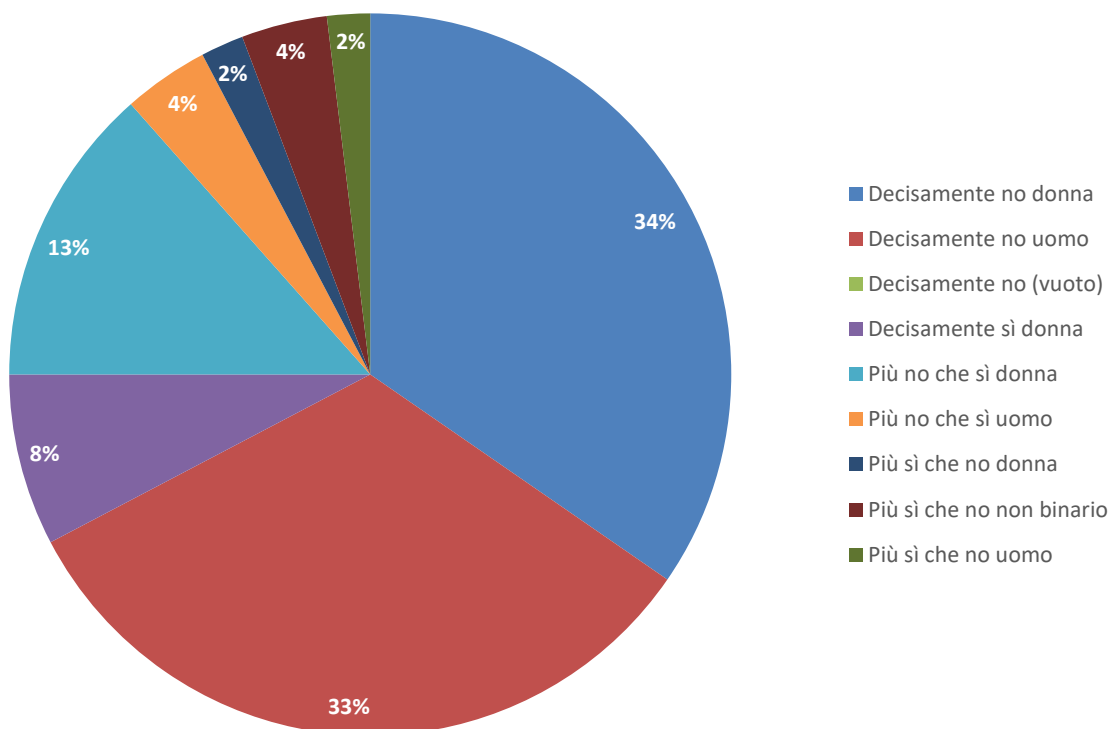
* **Rilevazione dati per genere relativa alle domande 5, 7, 9, 11, 13, 15, 17, 29, 30, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57)**

DOMANDA 5

Nel periodo gennaio 2024 – dicembre 2024, ho subito a Unistrasi atti di mobbing (un insieme di pratiche aggressive verso la persona sul luogo di lavoro: demansionamento formale o di fatto, privazione della autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento)

52 compilazioni

Decisamente no donna	18	34%
Decisamente no uomo	17	33%
Decisamente sì donna	4	8%
Più no che sì donna	7	13%
Più no che sì uomo	2	4%
Più sì che no donna	1	2%
Più sì che no non binario	2	4%
Più sì che no uomo	1	2%

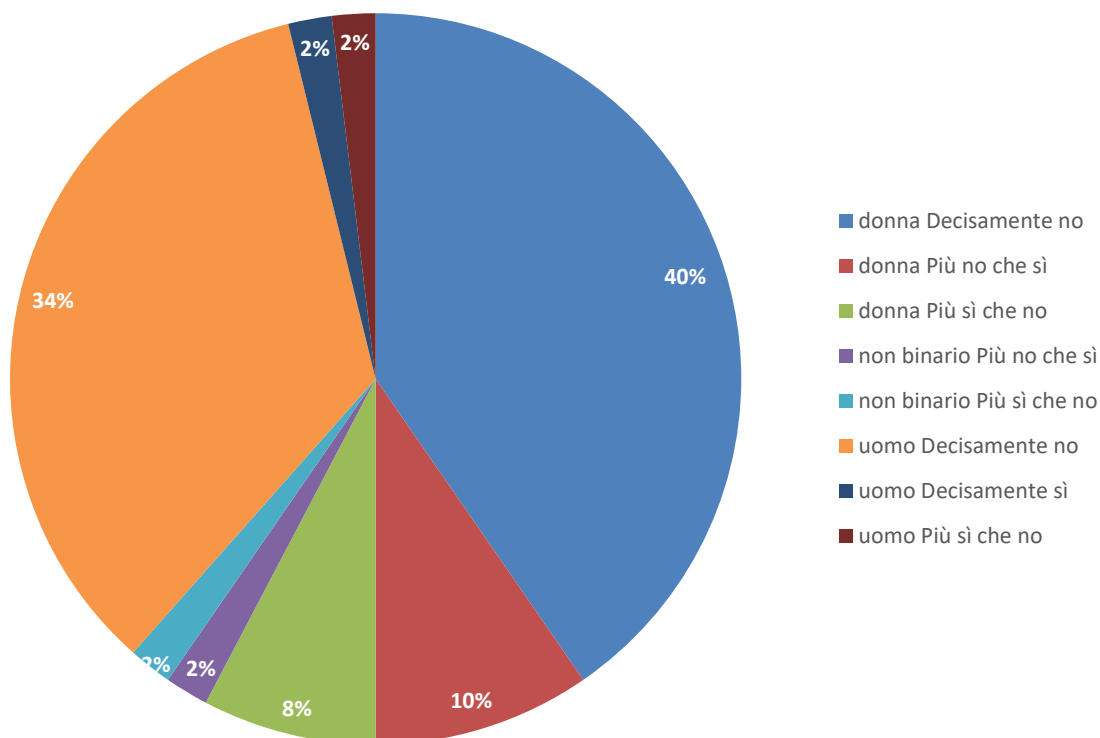


DOMANDA 7

Nel periodo gennaio 2024 – dicembre 2024, ho subito a Unistrasi atti di stalking, lavorativo e non (forme di controllo esasperato sul luogo di lavoro; forme di controllo esasperato tramite imposizione di orari e tempi di consegna arbitrari e non giustificati da reali necessità; forme di controllo esasperato tramite numero incongruo di mail e infine di telefonate, anche in orari serali e giorni festivi)

52 compilazioni

Decisamente no donna	21	40%
Più no che sì donna	5	10%
Più sì che no donna	4	8%
Più no che sì non binario	1	2%
Più sì che non binario	1	2%
Decisamente no uomo	18	34%
Decisamente sì uomo	1	2%
Più sì che no uomo	1	2%

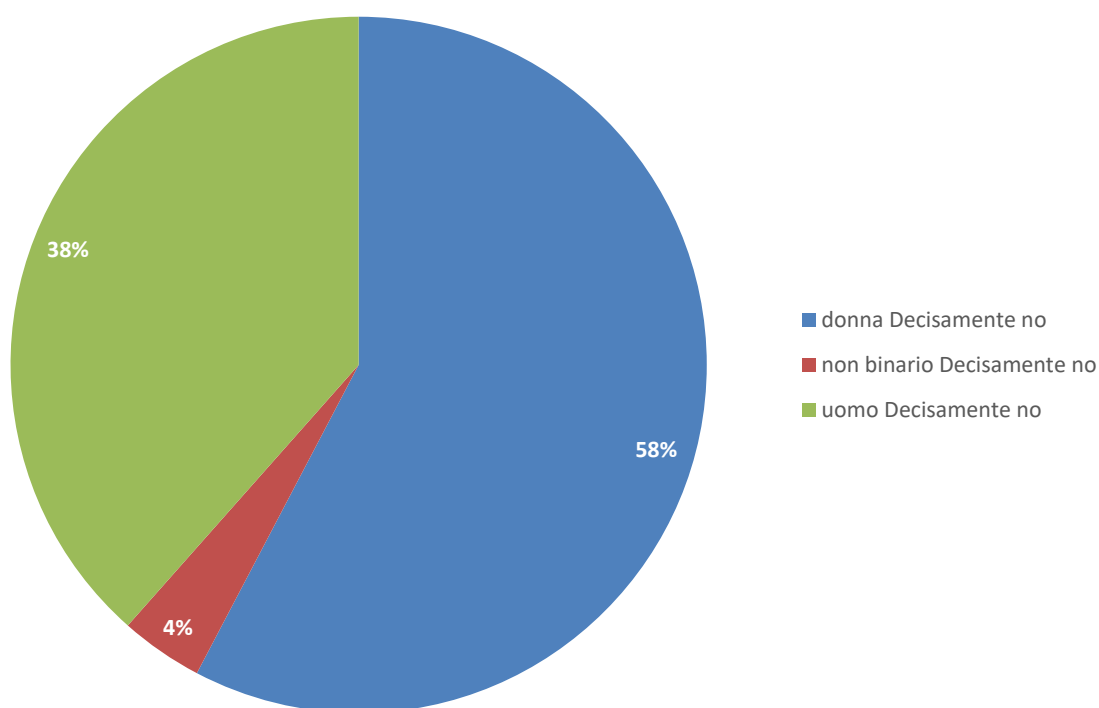


DOMANDA 9

Nel periodo gennaio 2024 – dicembre 2024, ho subito a Unistrasi molestie sessuali sotto forma di atteggiamenti o espressioni verbali degradanti aventi ad oggetto la sfera della sessualità, proposte indesiderate di prestazioni a contenuto sessuale, domande esplicite o sottintese per ricevere o offrire favori sessuali; contatti fisici non voluti o non consapevolmente e liberamente condivisi.

52 compilazioni

Decisamente no donna	30	58%
Decisamente no non binario	2	4%
Decisamente no uomo	20	38%

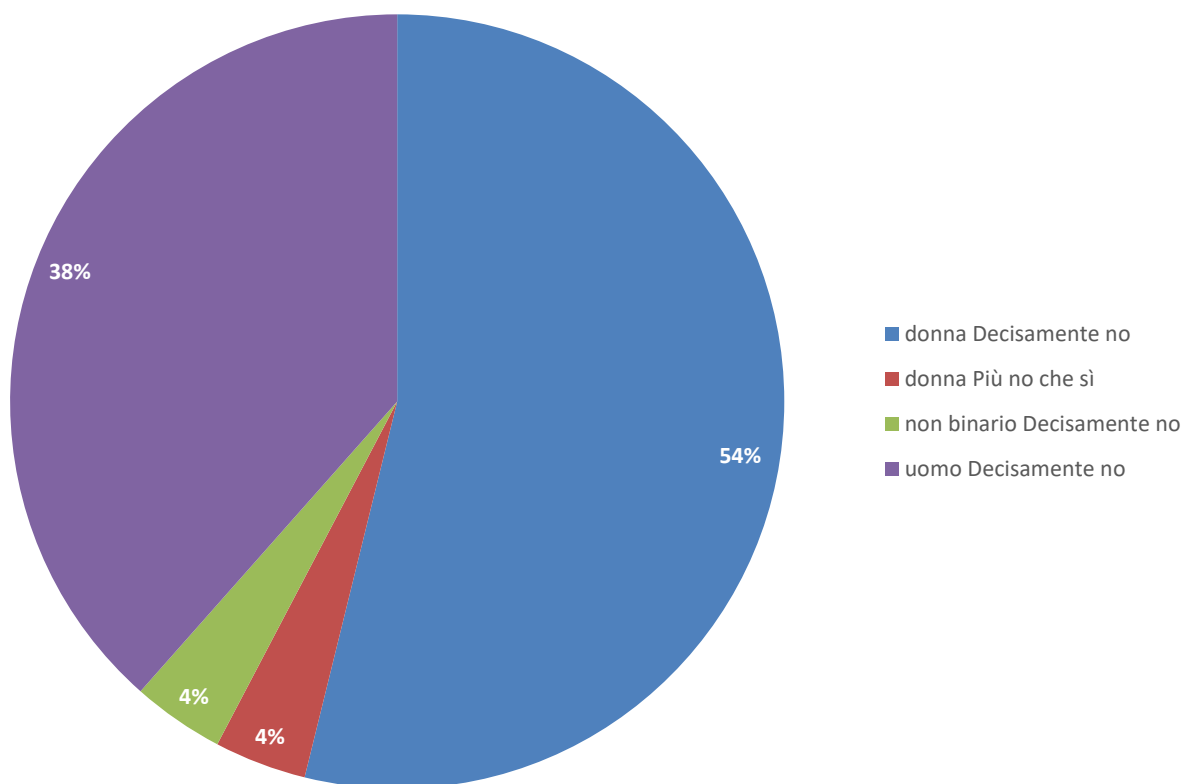


DOMANDA 11

Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, ho ricevuto a Unistrasi commenti verbali sgraditi e degradanti relativi all'orientamento sessuale o all'identità di genere

52 compilazioni

Decisamente no donna	28	54%
Più no che sì donna	2	4%
Decisamente no non binario	2	4%
Decisamente no uomo	20	38%

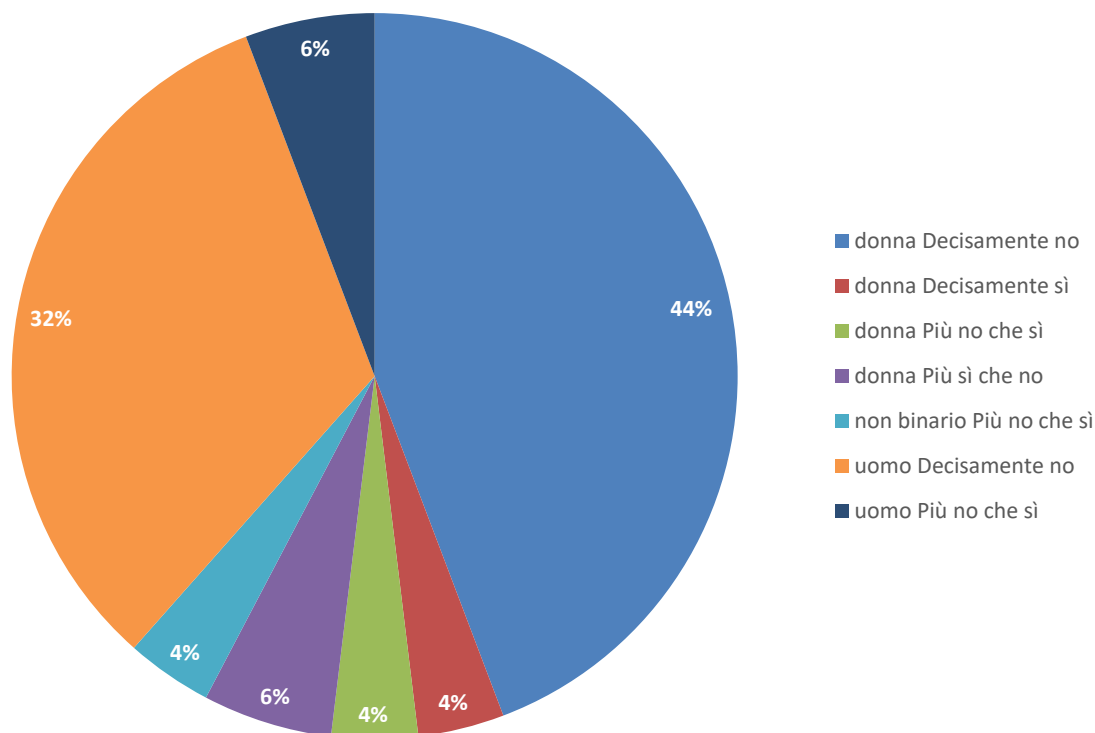


DOMANDA 13

Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, ho subito a Unistrasi molestie morali sotto forma di parole o comportamenti denigratori, umilianti o lesivi della mia integrità psicofisica e della mia dignità

52 compilazioni

Decisamente no donna	23	44%
Decisamente sì donna	2	4%
Più no che sì donna	2	4%
Più sì che no donna	3	6%
Più no che sì non binario	2	4%
Decisamente no uomo	17	32%
Più no che sì	3	6%

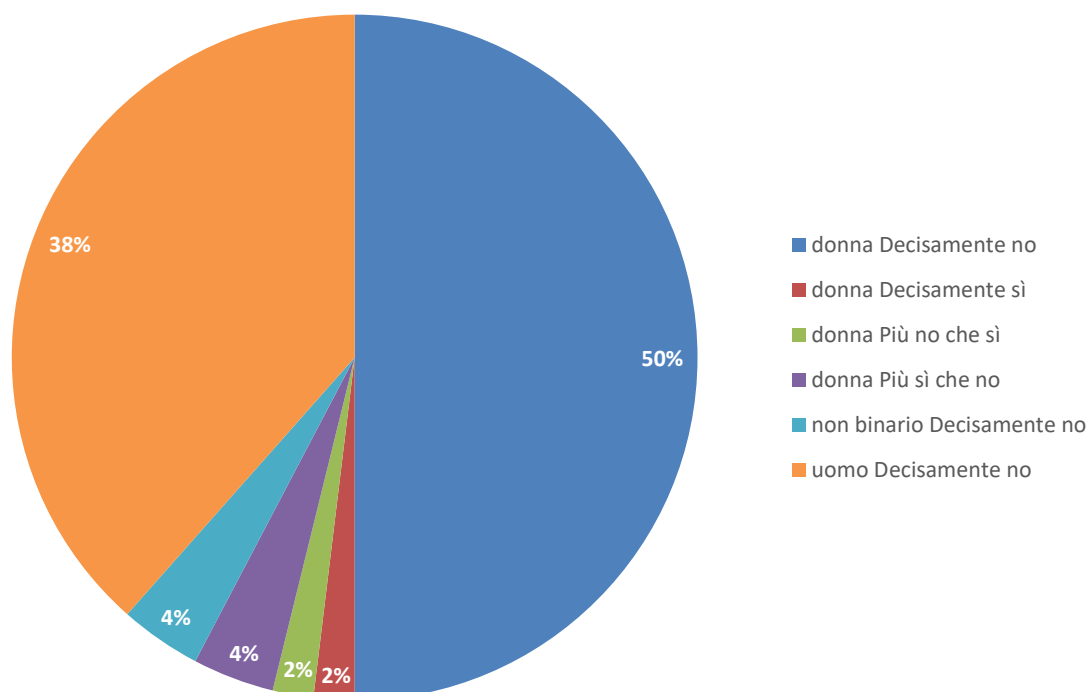


DOMANDA 15

"Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, mi è capitato a Unistrasi di essermi sottratta/@/o ad una forma di molestia e di dover subire successivamente, da parte della stessa persona che mi molestava, una forma di mobbing (demansionamento formale o di fatto, privazione della autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento)

52 compilazioni

Decisamente no donna	26	50%
Decisamente sì donna	1	2%
Più no che sì donna	1	2%
Più sì che no donna	2	4%
Decisamente no non binario	2	4%
Decisamente no uomo	20	38%

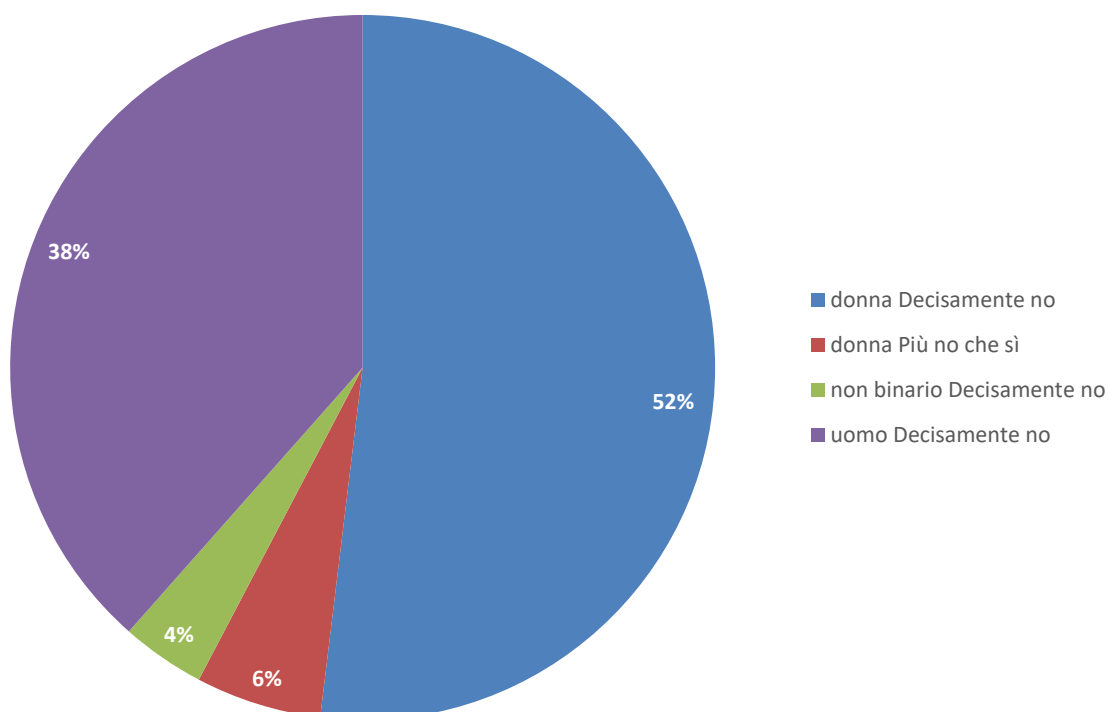


DOMANDA 17

Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, mi è capitato a Unistrasi di essermi sottratta/@/o ad una forma di molestia e di dover subire successivamente, da parte della stessa persona che mi aveva molestato, una forma di stalking, lavorativo e non (forme di controllo esasperato sul luogo di lavoro; forme di controllo esasperato tramite imposizione di orari e tempi di consegna arbitrari e non giustificati da reali necessità; forme di controllo esasperato tramite numero incongruo di mail e infine di telefonate, spesso in orari e giorni non lavorativi)

52 compilazioni

Decisamente no donna	27	52%
Più no che sì donna	3	6%
Decisamente no non binario	2	4%
Decisamente no uomo	20	38%

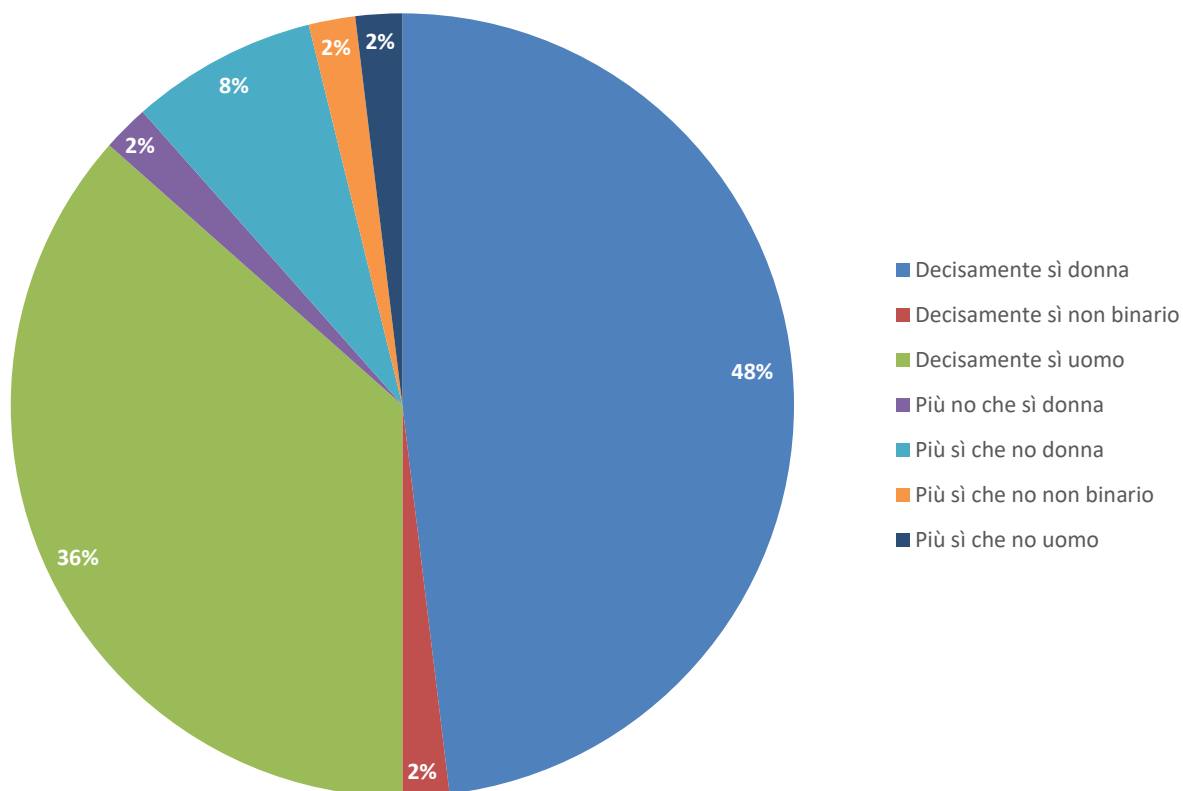


DOMANDA 29

Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia identità di genere

52 compilazioni

Decisamente sì donna	25	48%
Decisamente sì non binario	1	2%
Decisamente sì uomo	19	36%
Più no che sì donna	1	2%
Più sì che no donna	4	8%
Più sì che no non binario	1	2%
Più sì che no uomo	1	2%

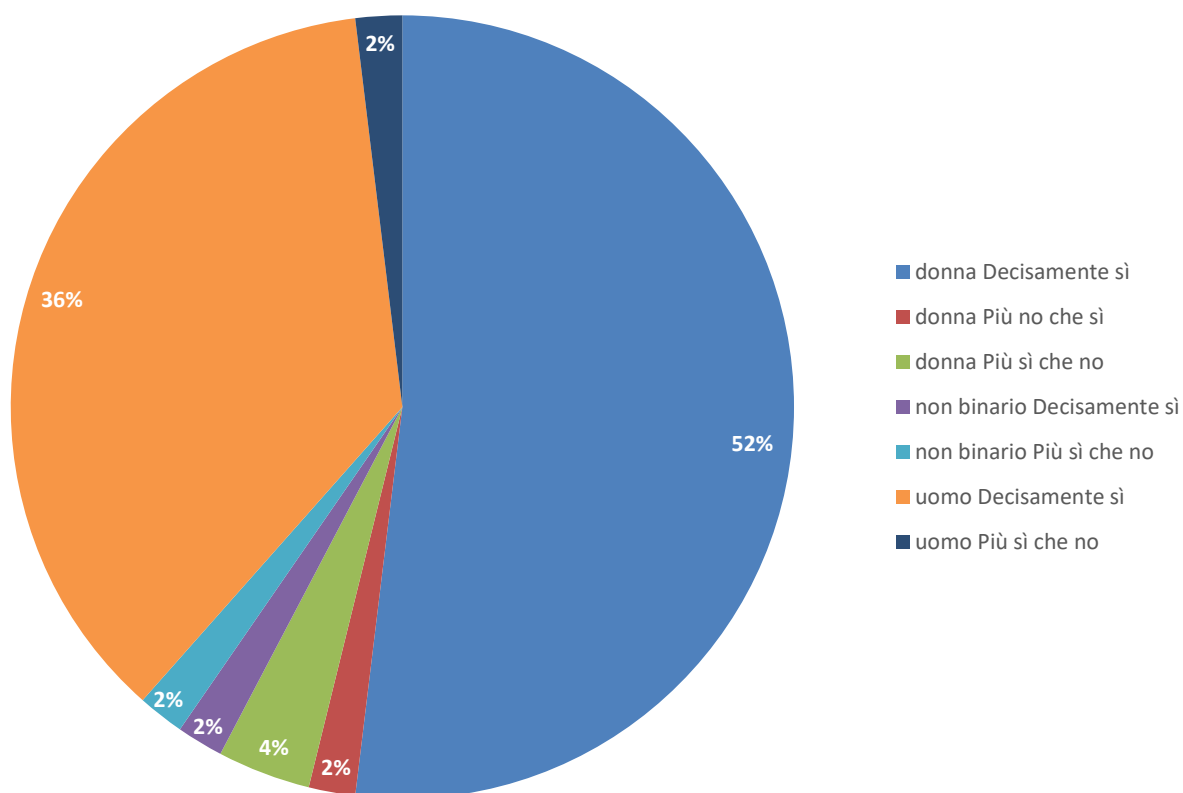


DOMANDA 30

Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale

52 compilazioni

Decisamente sì donna	27	52%
Più no che sì donna	1	2%
Più sì che no donna	2	4%
Decisamente sì non binario	1	2%
Più sì che no non binario	1	2%
Decisamente sì uomo	19	36%
Più sì che no uomo	1	2%

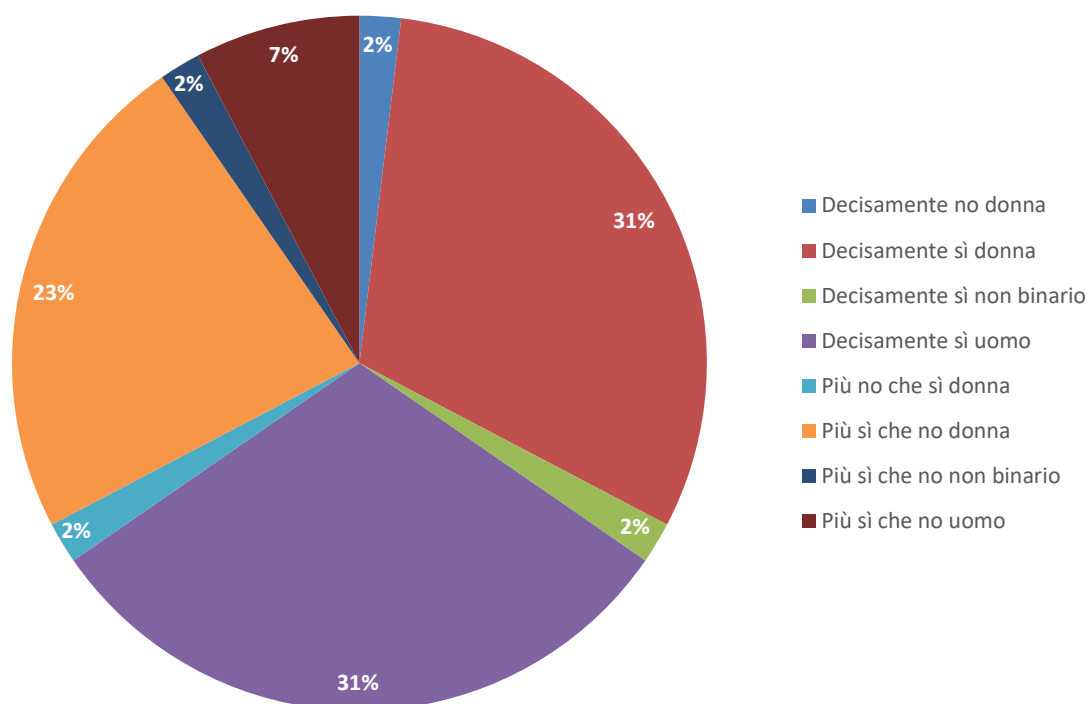


DOMANDA 45

L'equilibrio tra i miei impegni mi consente la necessaria partecipazione ad almeno una missione annuale al di fuori dell'Ateneo per convegni

52 compilazioni

Decisamente no donna	1	2%
Decisamente sì donna	16	31%
Decisamente sì non binario	1	2%
Decisamente sì uomo	16	31%
Più no che sì donna	1	2%
Più sì che no donna	12	23%
Più sì che no non binario	1	2%
Più sì che no uomo	4	7%

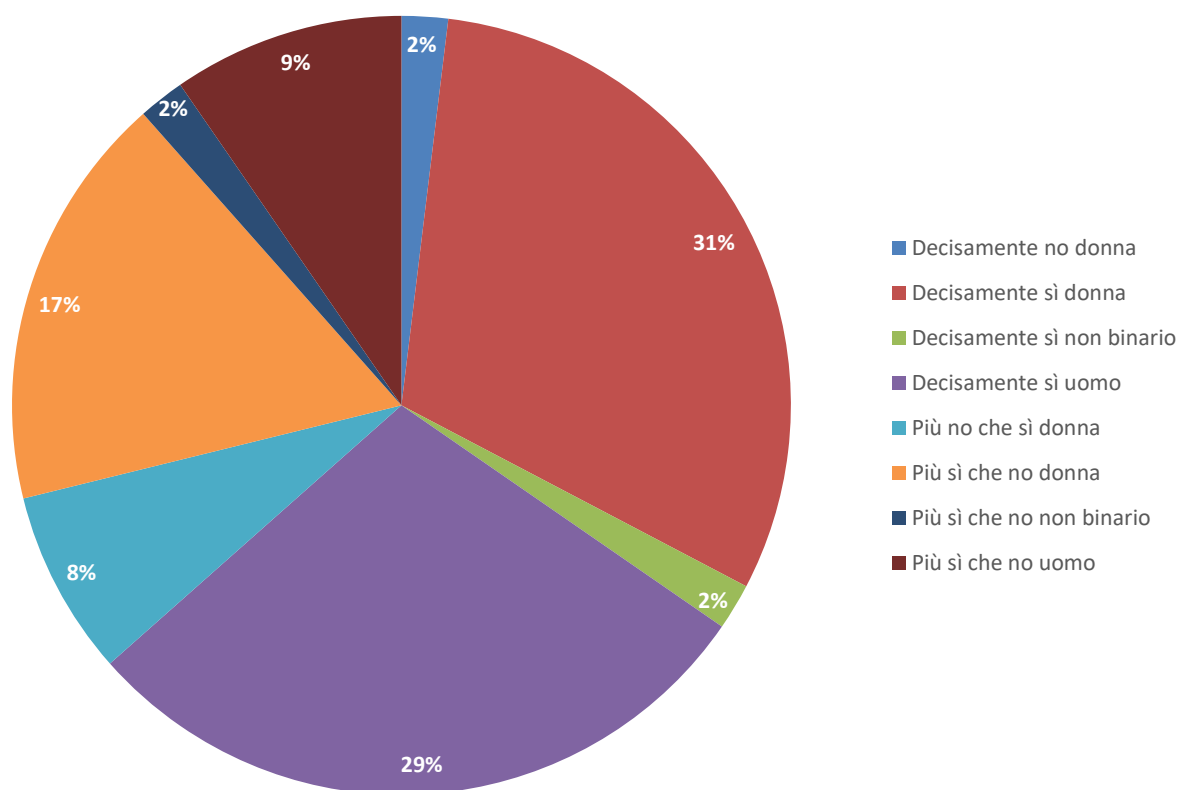


DOMANDA 46

L'equilibrio tra i miei impegni mi consente la necessaria partecipazione ad una missione annuale al di fuori dell'Ateneo per elaborazione di progetti e partecipazione a centri di ricerca

52 compilazioni

Decisamente no donna	1	2%
Decisamente sì donna	16	31%
Decisamente sì non binario	1	2%
Decisamente sì uomo	15	29%
Più no che sì donna	4	8%
Più sì che no donna	9	17%
Più sì che no non binario	1	2%
Più sì che no uomo	5	9%

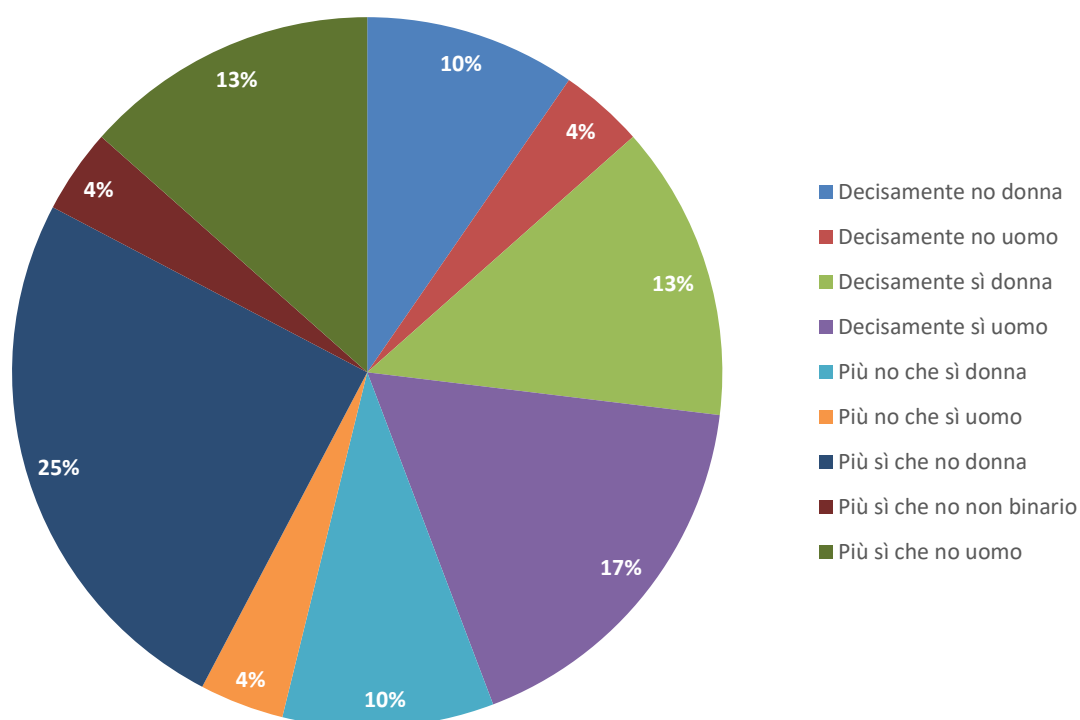


DOMANDA 47

L'equilibrio tra i miei impegni mi consente di partecipare ad una missione Erasmus ogni due o tre anni

52 compilazioni

Decisamente no donna	5	10%
Decisamente no uomo	2	4%
Decisamente sì donna	7	13%
Decisamente sì uomo	9	17%
Più no che sì donna	5	10%
Più no che sì uomo	2	4%
Più sì che no donna	13	25%
Più sì che no non binario	2	4%
Più sì che no uomo	7	13%

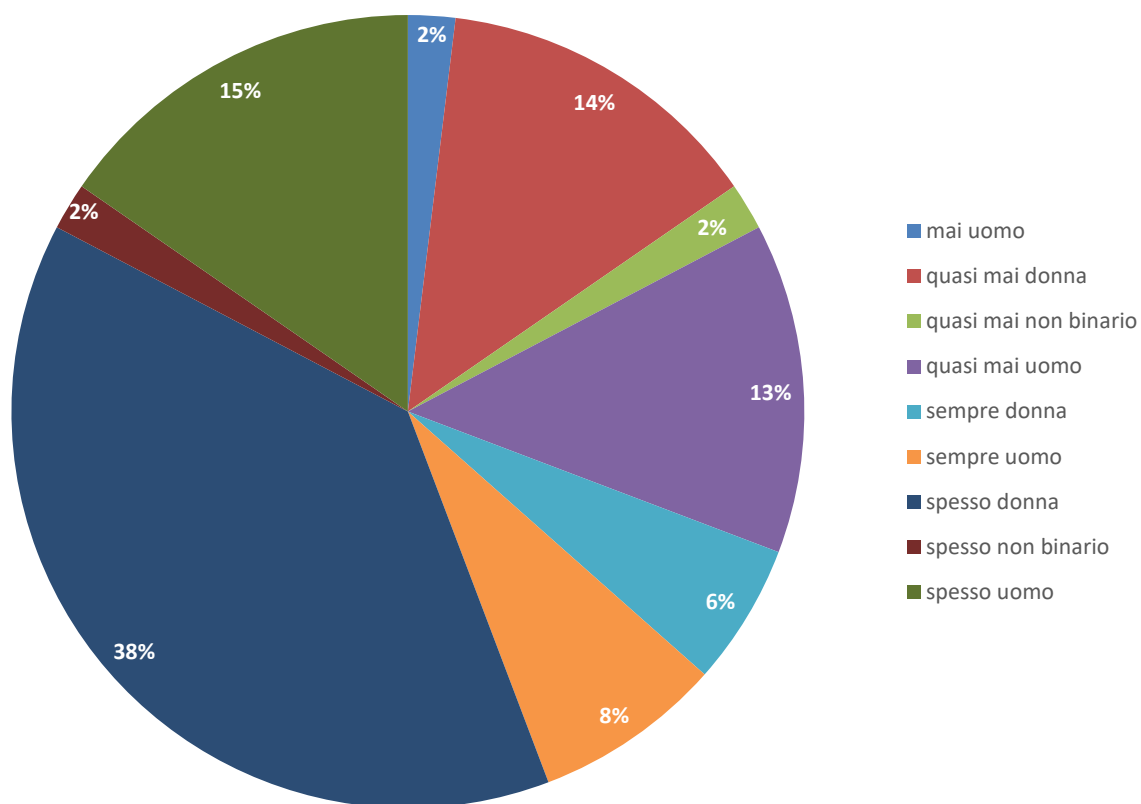


DOMANDA 48

Pensando alla relazione tra il lavoro e il resto della vita, con quale frequenza ti ritrovi nella seguente affermazione: "a causa dei miei impegni di lavoro devo cambiare i miei programmi o impegni familiari"

52 compilazioni

Mai uomo	1	2%
Quasi mai donna	7	14%
Quasi mai non binario	1	2%
Quasi mai uomo	7	13%
Sempre donna	3	6%
Sempre uomo	4	8%
Spesso donna	20	38%
Spesso non binario	1	2%
Spesso uomo	8	15%

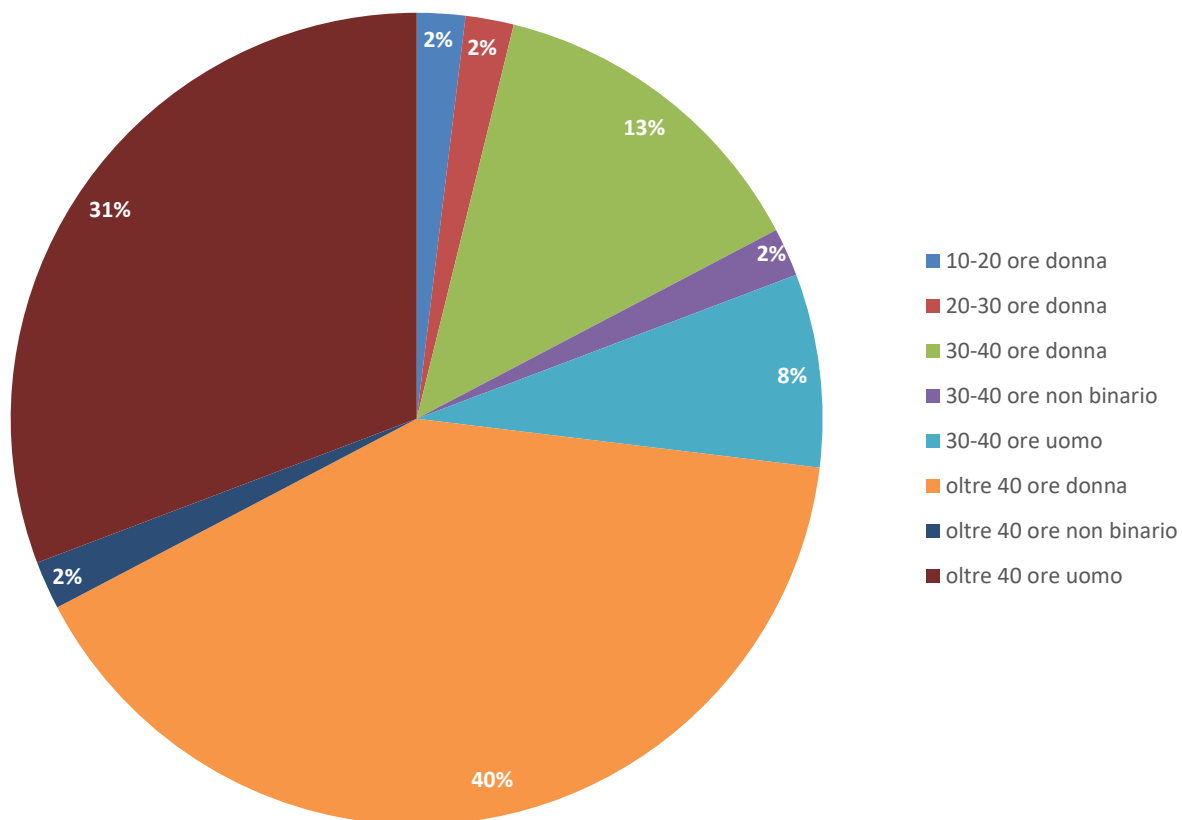


DOMANDA 49

Quante ore dedichi all'attività lavorativa ogni settimana?

52 compilazioni

10-20 ore donna	1	2%
20-30 ore donna	1	2%
30-40 ore donna	7	13%
30-40 ore non binario	1	2%
30-40 ore uomo	4	8%
Oltre 40 ore donna	21	40%
Oltre 40 ore non binario	1	2%
Oltre 40 ore uomo	16	31%

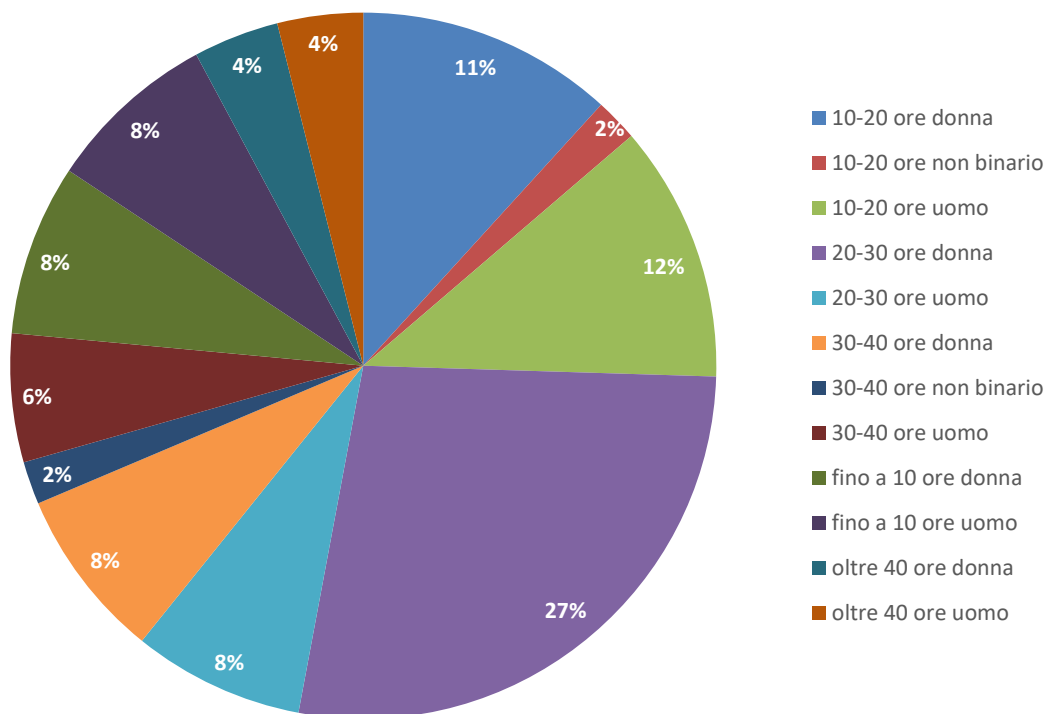


DOMANDA 50

Quante ore dedichi alle attività domestiche e/o familiari ogni settimana?

51 compilazioni

Fino a 10 ore donna	4	8%
Fino a 10 ore uomo	4	8%
10-20 ore donna	6	11%
10-20 ore non binario	1	2%
10-20 ore uomo	6	12%
20-30 ore donna	14	27%
20-30 ore uomo	4	8%
30-40 ore donna	4	8%
30-40 ore non binario	1	2%
30-40 ore uomo	3	6%
Oltre 40 ore donna	2	4%
Oltre 40 ore uomo	2	4%

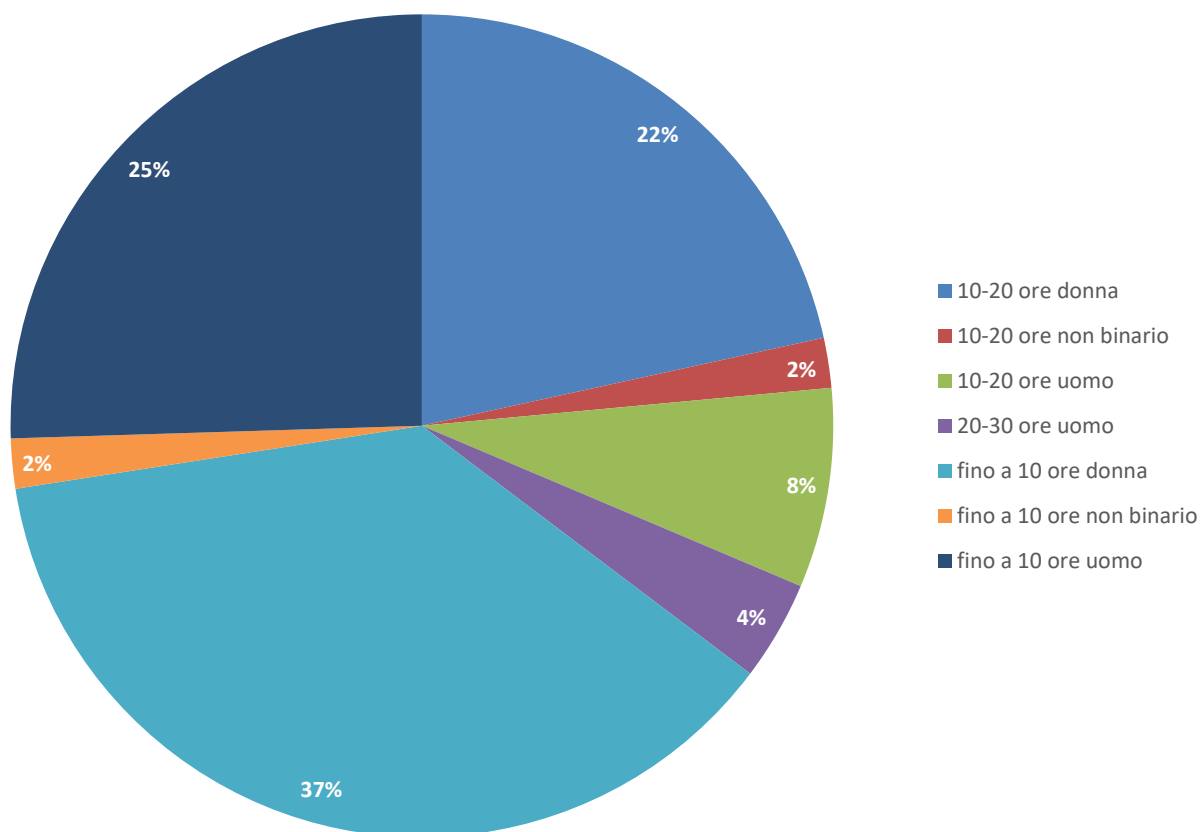


DOMANDA 51

Quante ore dedichi al tempo libero ogni settimana?

51 compilazioni

Fino a 10 ore donna	19	37%
Fino a 10 ore non binario	1	2%
Fino a 10 ore uomo	13	25%
10-20 ore donna	11	22%
10-20 ore non binario	1	2%
10-20 ore uomo	4	8%
20-30 ore uomo	2	4%

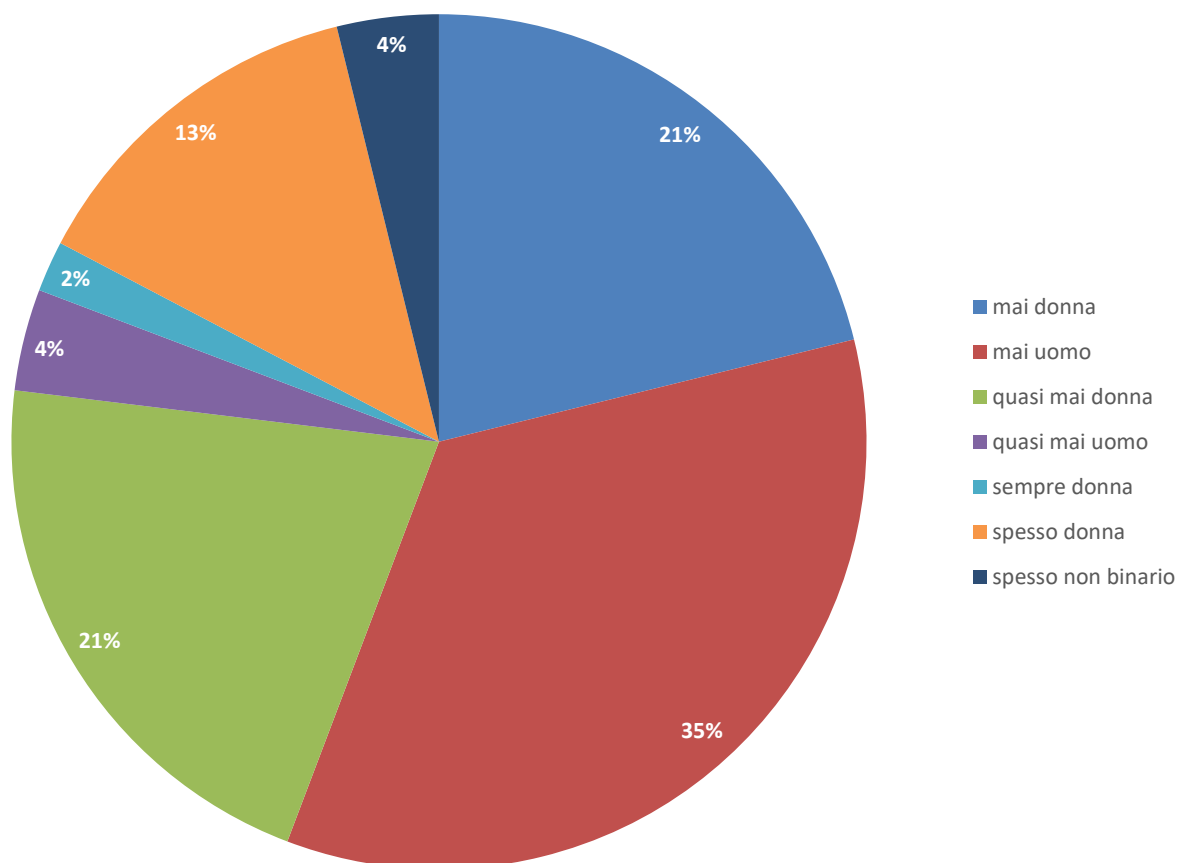


DOMANDA 52

Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che abbiano presupposto che tu avessi capacità inferiori

52 compilazioni

Mai donna	11	21%
Mai uomo	18	35%
Quasi mai donna	11	21%
Quasi mai uomo	2	4%
Sempre donna	1	2%
Spesso donna	7	13%
Spesso non binario	2	4%

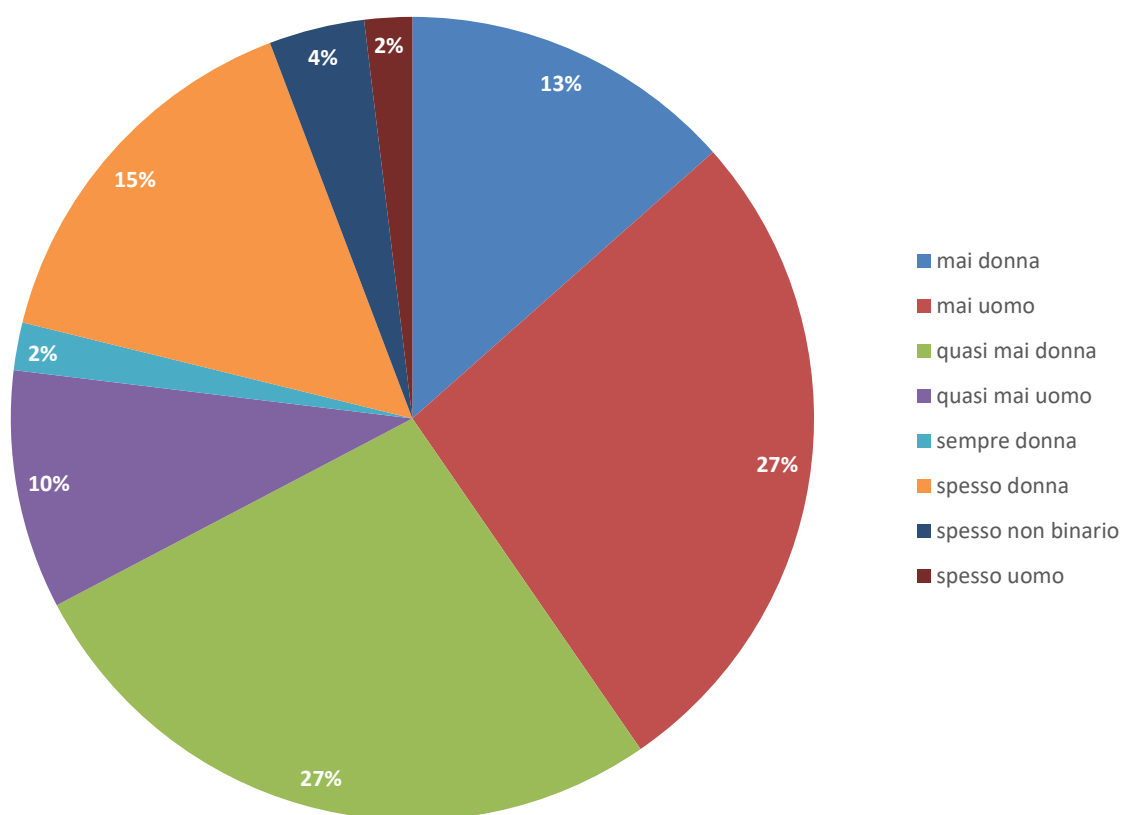


DOMANDA 53

Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che abbiano presupposto che tu avessi determinate preferenze (per esempio: essere naturalmente orientata/@/o a sacrificare il lavoro per la famiglia o viceversa)

52 compilazioni

Mai donna	7	13%
Mai uomo	14	27%
Quasi mai donna	14	27%
Quasi mai uomo	5	10%
Sempre donna	1	2%
Spesso donna	8	15%
Spesso non binario	2	4%
Spesso uomo	1	2%

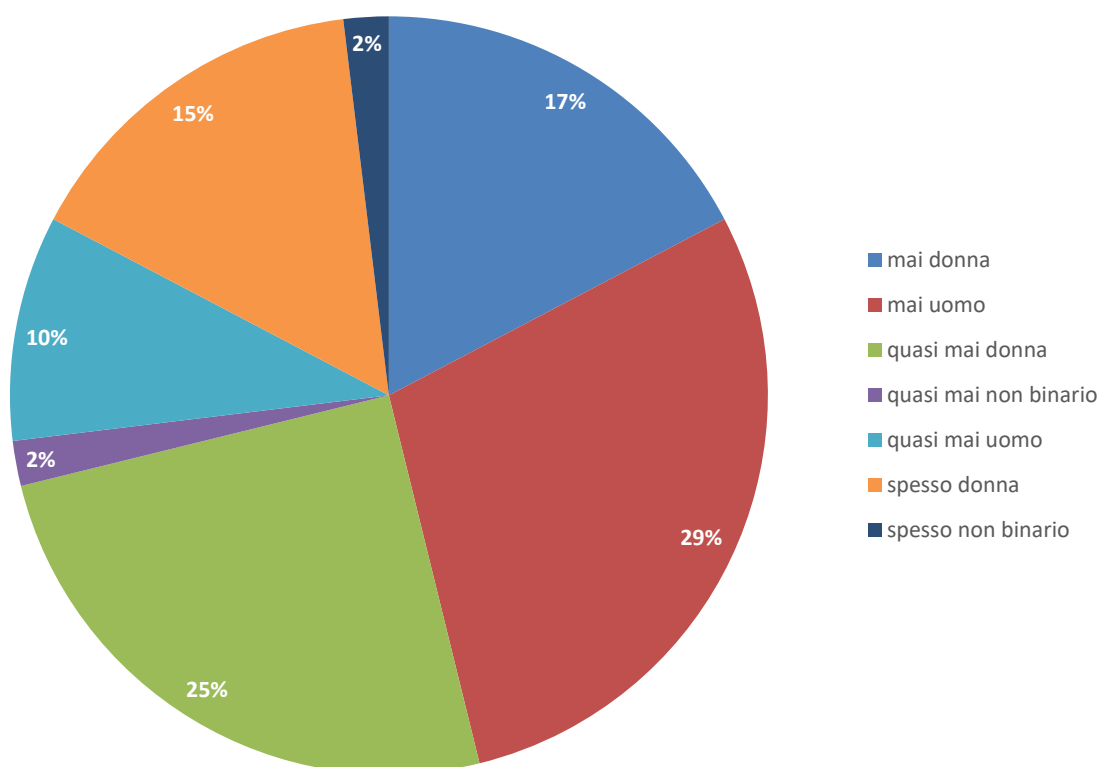


DOMANDA 54

Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che ti abbiano criticato/@/o perché il tuo comportamento differiva dagli stereotipi del tuo genere

52 compilazioni

Mai donna	9	17%
Mai uomo	15	29%
Quasi mai donna	13	25%
Quasi mai non binario	1	2%
Quasi mai uomo	5	10%
Spesso donna	8	15%
Spesso non binario	1	2%

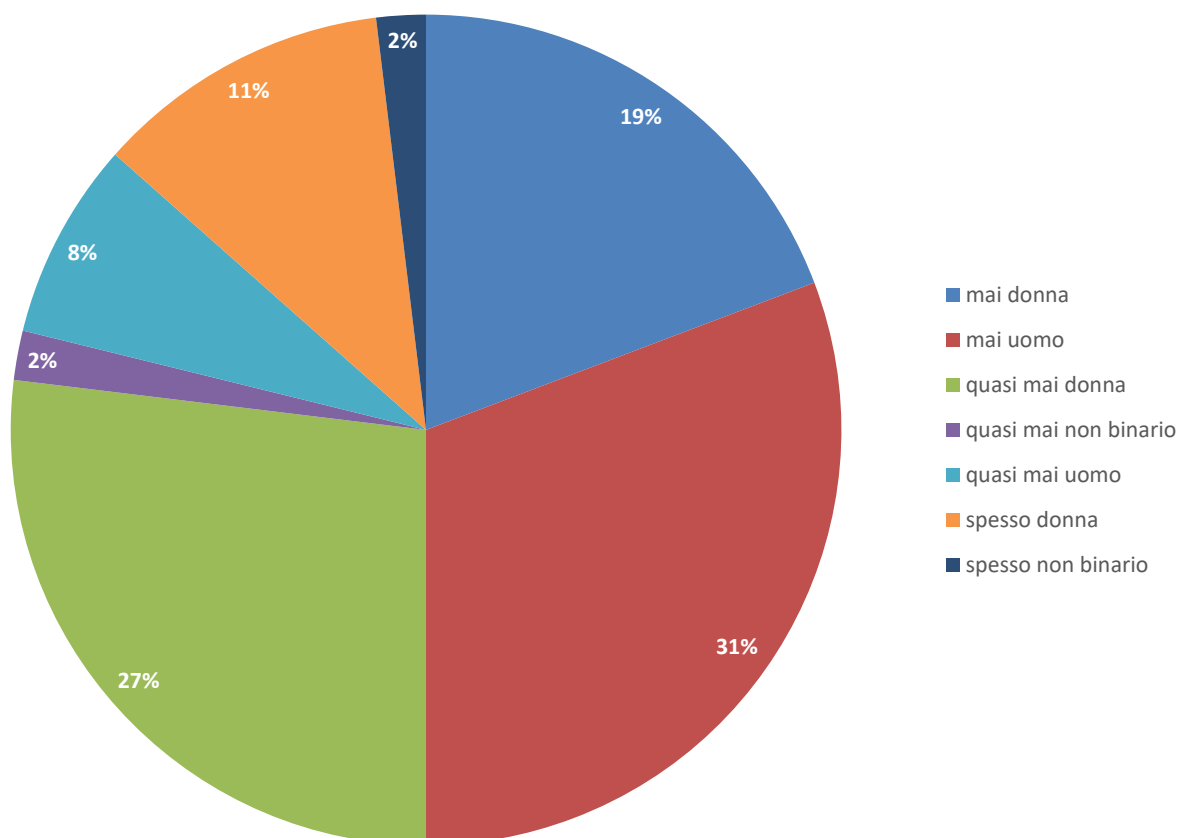


DOMANDA 55

Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che qualcuna/@/o fosse aggressiva/@/o nei tuoi confronti

52 compilazioni

Mai donna	10	19%
Mai uomo	16	31%
Quasi mai donna	14	27%
Quasi mai non binario	1	2%
Quasi mai uomo	4	8%
Spesso donna	6	11%
Spesso non binario	1	2%

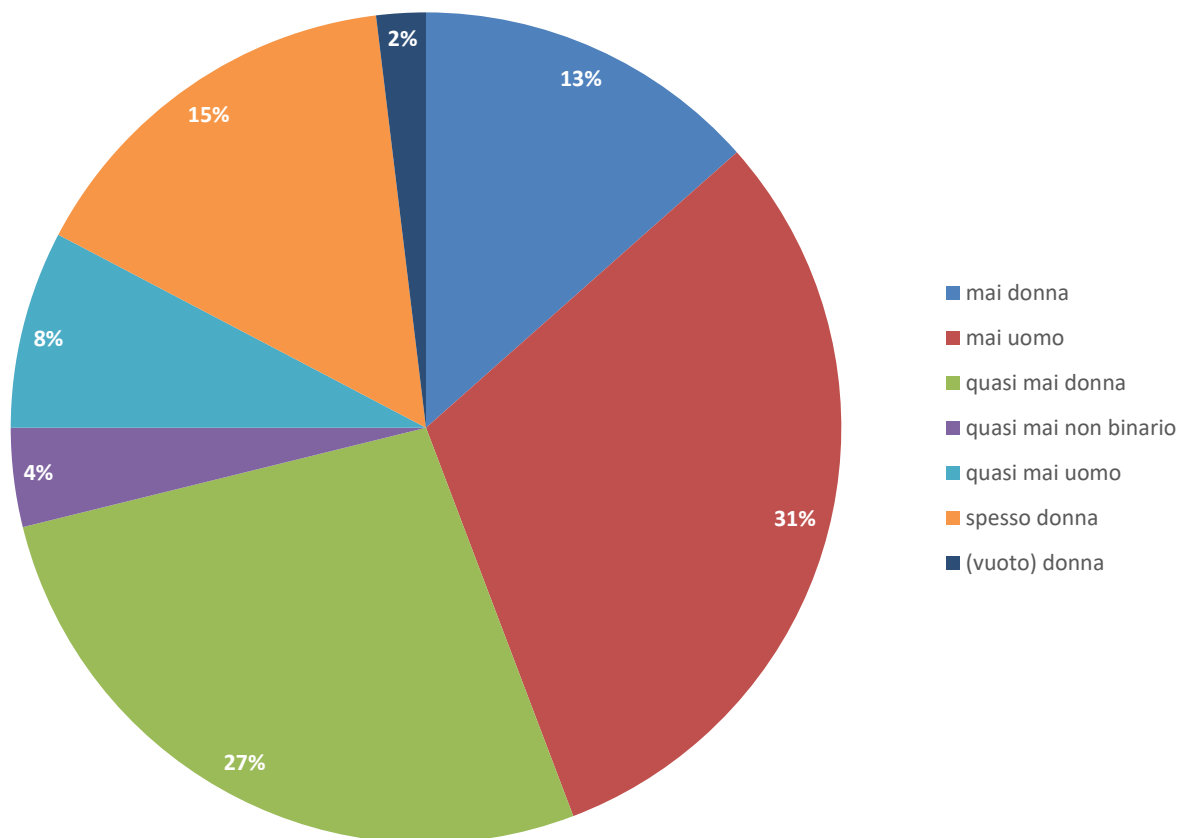


DOMANDA 56

Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che quello che hai detto non venisse preso sul serio

52 compilazioni

Mai donna	7	13%
Mai uomo	16	31%
Quasi mai donna	14	27%
Quasi mai non binario	2	4%
Quasi mai uomo	4	8%
Spesso donna	8	15%
(Vuoto) donna	1	2% <i>(una donna non ha espresso alcuna preferenza)</i>



DOMANDA 57

Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che non ti venisse dato un incarico, riconoscimento o promozione

52 compilazioni

Mai donna	10	19%
Mai uomo	19	36%
Quasi mai donna	14	27%
Quasi mai non binario	2	4%
Quasi mai uomo	1	2%
Sempre donna	1	2%
Spesso donna	5	10%

